

Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, за 2022 год

Управление финансов Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

(орган, осуществляющий ведомственный контроль)

I. Информация о проведенных проверках подведомственных
организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	4
	в том числе:	
1.1.	плановых	4
1.2.	внеплановых	
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	4
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Муниципальное автономное учреждение "Детский оздоровительный лагерь «Энергетик» Якшур-Бодьинского района"; 2. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 1 с. Якшур-Бодья; 3. Якшур-Бодьинское муниципальное автономное учреждение «Информационно-культурный центр»; 4. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 4 с. Якшур-Бодья. 	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки:	4
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Муниципальное автономное учреждение "Детский оздоровительный лагерь «Энергетик» Якшур-Бодьинского района"; 2. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 1 с. Якшур-Бодья; 3. Якшур-Бодьинское муниципальное автономное учреждение «Информационно-культурный центр»; 4. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 4 с. Якшур-Бодья. 	
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	17
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	1
3.2.	заклучения, изменения и расторжения трудового договора	
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1

3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	1
3.9.	проведения аттестации работников	
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	5
3.10.1	проведения специальной оценки условий труда	2
3.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	3
3.10.3	проведения медицинских осмотров	
3.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	
3.10.5	расследования несчастных случаев	
3.11.	по другим вопросам	9
4.	Количество устраненных нарушений	
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	1
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	1

4.9.	проведения аттестации работников	
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	3
4.10.1	проведения специальной оценки условий труда	
4.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	3
4.10.3	проведения медицинских осмотров	
4.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	
4.10.5	расследования несчастных случаев	
4.11	по другим вопросам	9
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2021 год.

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Удмуртской Республики от 03 12 2014г. № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», ведомственный контроль в подведомственных учреждениях возложен на органы местного самоуправления. В муниципальном образовании «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» ведомственный контроль осуществляет Управление финансов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

Порядок и условия осуществления ведомственного контроля определяется законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации. Приняты нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность органов, осуществляющих ведомственный контроль за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Так, во исполнение Закона Удмуртской Республики от 03 декабря 2014г. № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» приняты:

- приказ Министерства труда Удмуртской Республики от 28 ноября 2014г. № 02-02/46 «Об утверждении Правил подготовки органами, осуществляющими ведомственный контроль ежегодных планов проведения плановых проверок подведомственных организаций»;

- приказ Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 16 февраля 2015г. № 01-06/29 «Об утверждении формы распоряжения (приказа) органа, осуществляющего ведомственный контроль».

- приказ Министерства труда Удмуртской Республики от 28 ноября 2014г. № 02-02/47 «Об утверждении формы акта проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

- приказ Министерства труда Удмуртской Республики от 28 ноября 2014г. № 02-02/48 «Об утверждении формы журнала учета проверок подведомственных организаций, проводимых органами, осуществляющими ведомственный контроль»;

- постановление Правительства Удмуртской Республики от 17 августа 2015г. № 413 «Об утверждении Порядка подготовки сводного доклада об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории Удмуртской Республики».

- приказ от 05.10.2022г. № 47 «О назначении должностного лица, уполномоченного на осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и утверждении Регламента осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики». Должностным органом, уполномоченным на осуществление ведомственного контроля назначена начальник сектора по контрольно-ревизионной работе Управление финансов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» Федотова Н.В.

Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 14 декабря 2021г. № 40 «Об утверждении плана проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства организациями, подведомственными Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» утвержден план проведения проверок подведомственных учреждений на 2022

год. План проведения проверок размещен на официальном сайте Якшур-Бодьинского района в сети «Интернет».

2. Организация и проведение ведомственного контроля

По состоянию на 01.01.2022г. на территории муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» располагалось 36 подведомственных учреждений, в которых осуществлялся ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. На конец 2022г. количество подведомственных учреждений, в связи с ликвидацией путем присоединения детских садов к школам составило 25 учреждений. Проверка проводилась на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», согласно утвержденному Плану проверок. Начиная с ноября 2022 года проверки проводятся на основании приказа Управления финансов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики». Копия распоряжения (приказа) о проверке вручается под роспись руководителю проверяемого учреждения. Все проверки были выездными и документальными. По результатам проверок составлены акты о выявленных нарушениях и выданы предписания об их устранении.

Руководитель подведомственного учреждения обязан устранить нарушения трудового законодательства, выявленные при проведении проверки, в срок, указанный в предписании и представить отчет об их устранении с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

В рамках осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства за 2022 год проведено 4 проверки подведомственных учреждений.

Проверкам подлежала деятельность следующих учреждений:

- Муниципальное автономное учреждение "Детский оздоровительный лагерь «Энергетик» Якшур-Бодьинского района";
- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 1 с. Якшур-Бодья;
- Якшур-Бодьинское муниципальное автономное учреждение «Информационно-культурный центр»;
- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 4 с. Якшур-Бодья.

Основными направлениями проведенных проверок являлись:

- проверка наличия и правильности ведения документов по кадровому учету;
- режим рабочего времени и время отдыха;
- организация оплаты труда и других денежных выплат;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- материальная ответственность сторон трудового договора.

В ходе проверок выявлено 17 нарушений норм трудового законодательства, составлено 4 акта проверки и выдано 4 предписания об устранении выявленных нарушений. Из них наиболее часто допускаются следующее:

- работники учреждения не ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами по труду;
- используются не актуальные локальные нормативно-правовые акты;
- не своевременно составляются приказы по личному составу;
- не предоставлено согласие работников на обработку персональных данных;
- не заполнены карточки Т-2;
- нет учета движения трудовых книжек; при приеме на работу не полностью заполнены трудовые книжки: на титульной странице трудовых книжек не указано образование, профессия, специальность, не вносятся изменения об образовании и специальности;
- не составляется график отпусков;
- ответственные по охране труда не своевременно прошли обучение и не проведен повторный инструктаж;
- не проводятся инструктажи и не заполняются журналы регистрации проведенных инструктажей;
- не проведена специальная оценка условий труда;
- не заключены договора о полной материальной ответственности.

3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений

Задачей по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является обеспечение соблюдения требований трудового законодательства в целях эффективного пресечения нарушений законодательства и устранения последствий таких нарушений.

Оценивая результаты осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства необходимо отметить, что благодаря проверкам, работодатели стали своевременно и в полном объеме оформлять документацию по личному составу и основной деятельности учреждения. Также уделяют больше внимания вопросам об охране труда.

4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

На 01 декабря 2022 года в муниципальном образовании «Якшур-Бодьинский район» действует 25 подведомственных учреждения, из них 4 учреждения (16% от общего количества муниципальных учреждений) были включены в план проверок на 2022 год. За период с 2015-2022 годы проверки проведены в 41 учреждении. В части учреждений проведена повторная проверка.

Количество выявленных в 2022 году нарушений – 17, из них по следующим вопросам:

1) социального партнерства в сфере труда - 1 нарушение, что составляет 6% от общего количества выявленных замечаний: нет ознакомления работников с коллективным договором, трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка;

2) оформления продолжительности рабочего времени и отдыха – 1 (6% от общего количества выявленных нарушений), не составлен и не утвержден график отпусков; нет подписей работников об ознакомлении с графиками отпусков;

3) наступления материальной ответственности сторон трудового договора - 1 (6% от общего количества выявленных нарушений):

- не заключены договора о полной материальной ответственности с работниками;

4) обеспечения безопасных условий и охраны труда - 5 (29% от общего количества выявленных нарушений):

- не проводятся инструктажи;

- используются неактуальные должностные инструкции, нет ознакомления работников с должностными инструкциями;

- не проведена СОУТ рабочих мест;

- не заполнен журнал регистрации проведенных инструктажей;

5) прочие – 9 (53% от общего количества выявленных нарушений):

- не своевременно оформляются приказы по личному составу, нет подписей работников об ознакомлении с приказами;

- не заполнены внутренние описи в личном деле;

- не собраны с работников согласия на обработку персональных данных;

- не в полном объеме заполнены разделы в карточках Т-2;

- не ведется книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним; не полностью заполнены трудовые книжки работников (нет подписей владельца трудовой книжки, не заполнены образование, специальность).

Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля:

- выполнение Плана проведения проверок подведомственных учреждений на 2022 год - 100%;

- доля проверок, по результатам которых выданы предписания об устранении нарушений в процентах от общего количества проведенных проверок – 100%.

Доля устраненных нарушений (в процентах от общего количества выявленных нарушений) – 100%. Отчет об устранении нарушений предоставлен всеми руководителями учреждений, в которых была проведена проверка и выдано предписание о выявленных нарушениях.

Жалобы на действие (бездействие) должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль не поступало. При проведении проверок и при устранении нарушений, выявленных в ходе проверок оказывалась методическая помощь подведомственным учреждениями.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к

работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля

Оценивая результаты осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства необходимо отметить, что благодаря проверкам, руководители учреждений стали уделять больше внимания вопросам соблюдения трудовых прав работников, охране труда. В ходе проведения проверок и устранения нарушений, отраженных в предписании, с руководителями проверяемых учреждений проводится разъяснительная работа и консультации по трудовому законодательству.

За восемь лет проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных учреждениях, проверками были охвачены 41 подведомственное учреждение. Предписания были выданы 94% учреждений. В связи с этим можно предположить, что аналогичные нарушения законодательства допускаются и в учреждениях, не попавших под проверки. Поэтому, в целях минимизации/недопущения нарушений необходимо провести следующие мероприятия:

1. Информировать работодателей учреждений, согласно плана проведения проверок подведомственных учреждений на 2023 год, утвержденным Приказом Управления финансов Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 09 декабря 2022г. № 54 «Об утверждении плана проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства организациями, подведомственными Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», в которых еще не проводились проверки о типовых нарушениях, выявленных в ходе проведения ведомственного контроля.
2. Провести семинары с руководителями, кадровыми службами и ответственными специалистами по трудовому законодательству.

Осуществление ведомственного контроля является эффективным рычагом соблюдения трудового законодательства. В 2023 году планируется провести 4 выездных проверок, с целью проверки соблюдения трудового законодательства.

Начальник Управления финансов
Администрации муниципального
образования «Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»



(подпись)

Шулепова Л.П.
(расшифровка подписи)

Исп. Федотова Н.В.

Тел. 8(34162)4-16-56