

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике

№ АБ-01-85/1

г. Ижевск

«23» 01 2026 года

Правительство Удмуртской Республики в лице Главы Удмуртской Республики Бречалова Александра Владимировича, Федерация профсоюзов Удмуртской Республики в лице координатора профсоюзной стороны в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председателя Федерации профсоюзов Удмуртской Республики Поповой Ольги Пантелеевны и объединения работодателей Удмуртской Республики в лице координатора стороны работодателей в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, члена Регионального объединения работодателей Удмуртии «Развитие», генерального директора ПАО «Редуктор» Молчанова Сергея Михайловича, именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях создания условий для повышения доходов и качества жизни населения Удмуртской Республики заключили настоящее Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике (далее - Соглашение) о следующем:

1. Установить, что с 1 января 2026 года минимальная месячная заработная плата работника, работающего на территории Удмуртской Республики и состоящего в трудовых отношениях с работодателем (за исключением работника организации, финансируемой из федерального бюджета), должна быть не ниже 27 093 рублей (с учетом районного коэффициента – 31 156 рублей 95 копеек) при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. В минимальную месячную заработную плату работника, указанную в пункте 1 Соглашения, не включаются:

1) повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

2) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производимые в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, производимые в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) педагогической работы сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы;

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы, производимая младшим воспитателям и помощникам воспитателей при реализации образовательных программ дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях.

3. Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством.

5. Соглашение не применяется в случае установления федеральным законом минимального размера оплаты труда, превышающего размер минимальной заработной платы в Удмуртской Республике, установленный Соглашением.

6. Считать, что размер минимальной заработной платы в Удмуртской Республике не является ограничением для реализации более высоких по сравнению с нормами, предусмотренными пунктами 1 и 2 Соглашения, гарантий по оплате труда работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норму труда).

7. Соглашение вступает в силу со дня его подписания всеми сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

8. Соглашение действует до заключения нового регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, но не более трех лет.

9. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Глава Удмуртской Республики

А.В. Бречалов

Координатор профсоюзной стороны
в Удмуртской республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений, председатель Федерации
профсоюзов Удмуртской Республики

О.П. Попова

Координатор стороны работодателей
в Удмуртской республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений, член Регионального
объединения работодателей Удмуртии
«Развитие», генеральный директор
ПАО «Редуктор»

С.М. Молчанов