

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам проведения экспертизы постановления
(проекта постановления)
Администрации муниципального образования «Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

1. Дата проведения экспертизы: «01» апреля 2026 года.

2. Место проведения экспертизы: Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

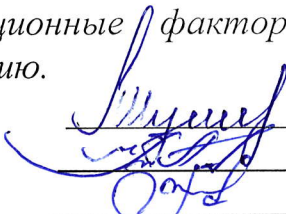
3. Эксперты: Шулепова Л.П. – начальник Управления финансов Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Бармашов М.А. – руководитель аппарата Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Вахрушева Н.А. – начальник Управления правового обеспечения и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

4. Реквизиты постановления (проекта постановления): проект постановления «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система».

5. Перечень выявленных коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности с указанием их признаков (описания) и соответствующих статей (частей, пунктов, подпунктов, абзацев) постановления (проекта постановления), в которых эти факторы выявлены (их краткое описание): коррупциогенные факторы и проявления коррупциогенности не выявлены.

6. Предложения о способах ликвидации или нейтрализации коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности (доработке постановления): -----

7. Выводы: не выявлены коррупционные факторы и проявления коррупциогенности. Рекомендуем к принятию.



Л.П. Шулепова

М.А. Бармашов

Н.А. Вахрушева
(подписи экспертов)



Администрация муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

«Удмурт Элькуньсы Якшур-Бодья ёрос муниципал округ» муниципал
кылдытэтлэн Администрациез

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «3» апреля 2026 года

№ 429

с. Якшур-Бодья

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики», руководствуясь постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», статьями 30, 32, частью 4 статьи 38 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система».

2. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике правовых актов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» и разместить на официальном сайте

муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2026 года.

**Глава муниципального образования
«Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»**



А.В. Леконцев

Гырдымова Марина Анатольевна
8(34162)4-12-00
Вахрушева Надежда Анатольевна
8(34162)4-18-98

Handwritten blue ink signature.

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»
от «___» апреля 2026 года
№ _____

Положение
об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»
(далее - МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»;

Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р;

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики»;

постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики»;

Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике», утвержденным распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 25 марта 2013 года № 191-р;

постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»;

Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Якшур-Бодьинском районе», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 6 сентября 2013 года № 1701;

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права.

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», ориентированной на достижение конкретных показателей качества оказываемых муниципальных услуг (выполнения

работ), эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям, дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности.

3. Система оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов) работников;
- 2) ежемесячную надбавку за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах;
- 3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 (далее - перечень выплат компенсационного характера);
- 4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 (далее - перечень выплат стимулирующего характера), за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- 5) условия оплаты труда директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», его заместителя, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры и условия выплаты надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
- 6) ежемесячную надбавку работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» по занимаемой должности, предусматривающей внутридолжностное категорирование, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- 7) другие вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. Штатное расписание МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» утверждается директором МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» и согласовывается с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики». Штатное расписание включает в себя все должности служащих, профессии рабочих МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

5. Система оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

6. Локальные нормативные акты МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», устанавливающие систему оплаты труда, утверждаются директором МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» с учетом мнения Общественной организации «Российский профсоюз работников культуры Якшур-Бодьинского райкома профсоюза работников культуры» в установленном законодательством порядке.

7. Фонд оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования на соответствующий финансовый год и плановый период, а также средств МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», полученных от приносящей доход деятельности.

8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Администрации муниципального

образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» определяется в соответствии с пунктом 2.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»

9. Размеры должностных окладов работников культуры устанавливаются приказом директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», согласно приложению 1 к настоящему Положению.

10. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются приказом директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно приложению 2 к настоящему Положению.

11. Работникам культуры МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» по должностям, предусматривающим внутридолжностное категорирование в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливается ежемесячная надбавка по занимаемой должности в следующих размерах:

- ведущий - 15 процентов должностного оклада;
- первой категории - 10 процентов должностного оклада;
- второй категории - 5 процентов должностного оклада.

Работникам культуры МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» по должностям «главный библиотекарь», «главный библиограф» устанавливается ежемесячная надбавка по должности в размере 25 процентов должностного оклада.

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

12. Ежемесячная надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Размер ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

3. Выплаты компенсационного характера

13. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата по районному коэффициенту.

14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Выплата работникам, занятым на работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

Выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», выполняющим в МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

16. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленными законодательством Российской Федерации.

17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

4. Выплаты стимулирующего характера

18. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

19. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании оценки эффективности деятельности каждого работника по выполнению трудовой функции с учетом его квалификации, сложности выполняемых работ, качества оказываемых услуг (выполняемых работ). Показатели эффективности

деятельности конкретизируются в локальных нормативных актах МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» и трудовых договорах с работниками.

Перечень должностей, показатели эффективности деятельности работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» за интенсивность и высокие результаты работы определяются в соответствии с приложениями 9, 10, 11 к настоящему Положению.

Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливается на срок от одного месяца до одного года по результатам работы за предшествующий год на основании приказа директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

За работниками МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» при переходе на другую должность размер надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы, установленный по результатам показателей эффективности работы за предшествующий год, сохраняется до конца отчетного года.

20. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам дифференцированно в зависимости от стажа работы.

Размер надбавки, порядок исчисления стажа работы, установления начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет производится в соответствии с приложением 5 настоящего Положения.

21. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- ежемесячные премиальные выплаты;
- премиальные выплаты за квартал, год;
- единовременное премирование.

22. Работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) при выполнении в полном объеме показателей и условий премирования.

Показатели премирования устанавливаются на основании Положения о премировании, определяющего периодичность, перечень показателей и иные условия премирования работников учреждения и являющегося приложением 6 к настоящему Положению.

Выплата ежемесячных премиальных выплат работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» производится в пределах средств на оплату труда и средств МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», полученных от приносящей доход деятельности, на основании приказа директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

23. Работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии средств на оплату труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», а также за счет средств МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», полученных от приносящей доход деятельности.

24. Премиальные выплаты устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в соответствии с локальными нормативными актами МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», принимаемыми в установленном порядке.

25. Работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» выплачиваются единовременные премии в пределах экономии средств на оплату труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской

Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до одного оклада (должностного оклада).

26. Работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», добившимся высоких результатов в сфере культуры, могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками.

Перечень, размеры единовременного премирования устанавливаются на основании Положения о премировании согласно приложению 6 к настоящему Положению.

27. Работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

ежемесячная надбавка за почетное звание;

ежемесячное денежное поощрение работникам библиотек;

иные выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда.

28. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается работникам при соответствии почетного звания профилю профессиональной деятельности, при наличии:

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада).

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается директором МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. При наличии у работника двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется по одному из оснований по выбору работника.

29. Работникам, занимающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, включенные в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» согласно приложению 7 к настоящему Положению устанавливается ежемесячное денежное поощрение в размере 20 процентов к должностному окладу при выполнении показателей эффективности деятельности работников.

Показатели эффективности деятельности работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» для установления ежемесячного поощрения в размере 20 процентов к должностному окладу определяются на основании приложения 8 к настоящему Положению. Денежное поощрение устанавливается на срок до одного года по результатам работы за предыдущий год.

Перечень работников, которым устанавливается ежемесячное денежное поощрение в размере 20 процентов к должностному окладу, утверждается директором МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

За работниками МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», указанными в настоящем пункте, при переходе на другую должность размер ежемесячного денежного поощрения в размере 20 процентов к должностному окладу, установленный по результатам показателей эффективности деятельности за предшествующий год, сохраняется до конца отчетного года.

30. Иные выплаты стимулирующего характера, установленные пунктом 18 настоящего Положения, устанавливаются работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, в соответствии с локальными нормативными актами МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31. Размеры выплат стимулирующего характера (кроме надбавок за почетное звание) устанавливаются директором МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» в соответствии с локальным нормативным актом МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», принимаемым с учетом мнения Общественной организации «Российский профсоюз работников культуры Якшур-Бодьинского райкома профсоюза работников культуры», в установленном законодательством порядке как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

32. Выплаты стимулирующего характера работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» (при условии, что это не приведет к уменьшению объема муниципальных услуг, оказываемых МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», и ухудшению качества его работы), а также за счет средств МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», полученных от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», его заместителя

33. Заработная плата директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

34. Размер должностного оклада директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

Размер должностного оклада директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливается в соответствии с рекомендациями постановления Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики» и исходя из группы по оплате труда руководителей:

Таблица 1

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей
Директор учреждения	I	27699
	II	25884
	III	24251
	IV	22522
	учреждение вне группы	20955

Отнесение МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

35. Ежемесячная надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается к должностному окладу директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

Размер ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

36. С учетом условий труда директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата по районному коэффициенту.

37. Выплаты директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время,

выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

38. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

39. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» и конкретизируются в трудовом договоре с директором МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

40. Выплаты компенсационного характера директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

41. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (Приложение № 4 к настоящему Положению);

ежемесячная надбавка за выслугу лет (Приложение № 5 к настоящему Положению);

премиальные выплаты по итогам работы (Приложение № 6 к настоящему Положению);

иные выплаты, направленные на стимулирование директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

42. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» с учетом результатов деятельности МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», индивидуальных показателей работы директора, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на срок от одного месяца до одного года, в пределах экономии средств на оплату труда и средств МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», полученных от приносящей доход деятельности, в размере до одного должностного оклада в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

43. Директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», заключившему трудовой договор по должности директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» на новый срок, сохраняется размер всех надбавок (доплат), установленных до заключения трудового договора на новый срок.

Для вновь назначенного директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» размер надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по результатам показателей эффективности работы предыдущего директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на основании представления начальника Управления культуры, молодежи и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

44. Ежемесячная надбавка за выслугу лет директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливается в размере и в порядке, установленными в приложении 5 к настоящему Положению.

Порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» производится в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», определяется комиссией Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» по установлению трудового стажа.

Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет и изменение ее размера со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет, производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

45. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- ежемесячные премиальные выплаты;
- премиальные выплаты за квартал, год;
- единовременное премирование.

46. Директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты в размере до 25 процентов должностного оклада при выполнении в полном объеме показателей и условий премирования, установленных в приложении 6 к настоящему Положению.

Выплата ежемесячных премиальных выплат производится в пределах средств на оплату труда и средств МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», полученных от приносящей доход деятельности, на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

47. Директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал и в размерах до 50 процентов должностного оклада за год, выплачиваемые в пределах экономии средств на оплату труда МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», а также за счет средств МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели премирования директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» за квартал и год устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы директора, согласно приложению 6 к настоящему Положению, на основании постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

48. Директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» в соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, а также в связи с достижением высоких результатов в сфере культуры, в пределах экономии средств на оплату труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», а также за счет средств МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», полученных от приносящей доход деятельности.

49. Директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» выплачивается единовременная премия при награждении государственными наградами Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской

Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до 50 процентов должностного оклада.

50. Перечень и размеры единовременных премий директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются согласно приложению 6 к настоящему Положению.

51. Директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются иные выплаты, направленные на его стимулирование к качественному результату коллективного труда, а также поощрение за выполненную работу:

ежемесячная надбавка за почетное звание.

52. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается к должностному окладу директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» при соответствии почетного звания профилю учреждения, при наличии:

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 10 процентов должностного оклада;

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 15 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента присвоения почетного звания в соответствии с документом о его присвоении. При наличии у директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

53. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются в соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении и конкретизируются в трудовом договоре с директором МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

54. Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавок за почетное звание) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

55. Условия оплаты труда директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» и среднемесячной заработной платы работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» (без учета заработной платы директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», заместителя директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС») в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» и работы его директора, а так же получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

56. Заработная плата заместителя директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются директором МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» в соответствии с локальным нормативным актом МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», принимаемым в установленном законодательством порядке.

57. Должностной оклад заместителя директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

58. Ежемесячная надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается к должностному окладу заместителя директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», работающему в сельском населенном пункте.

Размер ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

59. С учетом условий труда заместителю директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, установленных пунктами 13 - 17 настоящего Положения.

60. Порядок, условия, критерии и размеры установления выплат стимулирующего характера заместителю директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» определяются в соответствии с пунктами 19, 20, 22-25, 28, 31, 32 настоящего Положения.

61. Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителю директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливается приказом директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» в пределах экономии средств на оплату труда и средств МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», полученных от приносящей доход деятельности, согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителю директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливается на срок от одного месяца до одного года по результатам работы за предшествующий год на основании приказа директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

62. Условия оплаты труда заместителю директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» и среднемесячной заработной платы работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» (без учета заработной платы директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», заместителя директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС») в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» и работы заместителя директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

III. Формирование фонда оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»

63. Фонд оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования на соответствующий финансовый год, а также средств МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», полученных от приносящей доход деятельности.

64. При формировании фонда оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

- 1) оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);
- 2) доплаты работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, - в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;
- 3) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время), - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;
- 4) ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению - в размере 3 должностных окладов;
- 5) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере фактических величин;
- 6) ежемесячных премиальных выплат по итогам работы - в размере 3 окладов (должностных окладов);

7) ежемесячной надбавки за почетное звание - в размере фактических величин;
8) ежемесячного денежного поощрения работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», указанным в пункте 29 настоящего Положения, - в размере 2,4 должностного оклада;

9) ежемесячной надбавки за квалификационную категорию - в размере фактических величин:

а) работникам, занимающим должности «главный библиотекарь», «главный библиограф» - 3 должностных оклада;

б) другие категории персонала:

ведущий - 1,8 должностного оклада;

первой категории - 1,2 должностного оклада;

второй категории - 0,6 должностного оклада.

65. При формировании фонда оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируется исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные нерабочие праздничные дни).

66. Фонд оплаты труда работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» формируется с учетом районного коэффициента и положений пункта 8 настоящего Положения.

VI. Заключительные положения

67. Работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», в том числе директору и заместителю директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми в установленном законодательством порядке, за счет средств, полученных МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» от приносящей доход деятельности. В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и т.п., материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение календарного года:

работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», в том числе заместителю директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» - по их заявлению на основании приказа директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»;

директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» - по его заявлению на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

Размеры должностных окладов работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», установленные на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей в месяц *	Квалификационные требования
Библиотекарь	20169	Ведущий библиотекарь – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 1 категории не менее 3 лет; 1 категории – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 2 категории не менее 3 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет; Библиотекарь – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование без предъявления к стажу работы
Библиограф	20169	Ведущий библиограф – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) 1 категории не менее 3 лет; 1 категории – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) 2 категории не менее 3 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее

		профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) не менее 3 лет; Библиограф - среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы
Методист	20169	Ведущий методист – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста 1 категории не менее 3 лет; 1 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста 2 категории не менее 2 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста не менее 1 года; Методист – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры, искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в культурно-просветительных организациях не менее 3 лет
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	24651	Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности главного или ведущего специалиста библиотеки не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности главного или ведущего специалиста библиотеки не менее 5 лет

*- указан должностной оклад, при отсутствии должностного категорирования.

В зависимости от категорирования работнику устанавливаются надбавки согласно пункту 14 настоящего Положения.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

Размеры должностных окладов работников МБУК «ЯКШУР-БОДЬИНСКАЯ ЦБС», занимающих общеотраслевые должности служащих, установленные на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей в месяц	Квалификационные требования
Художник	13558	Ведущий художник – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника 1 категории не менее 3 лет;
	12767	1 категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника 2 категории не менее 3 лет;
	11816	2 категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет;
	11729	Художник - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

Перечень должностей (профессий) работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»,
которым устанавливается надбавка за работу в сельских населенных пунктах

1. Руководители: директор, заместитель директора, заведующие отделом, секторами.
2. Главные: художник, библиотекарь, библиограф.
3. Специалисты всех категорий: методист, библиотекарь, библиограф, художник и другие должности специалистов, предусмотренные тарифно-квалификационным справочником, в квалификационных требованиях к которым устанавливается наличие высшего или среднего профессионального образования.



Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

Критерии оценки эффективности деятельности директора, заместителя директора
МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», для установления ежемесячной надбавки за
интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Параметр	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Степень выполнения муниципального задания	выполнение показателей деятельности МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» за предыдущий год	- выполнено в полном объеме; - выполнено не в полном объеме	5; совокупное снижение показателей на каждые 10 процентов уменьшает количество итоговой суммы на 1 балл
2.	Выполнение плана по доходам, полученным от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	процент кассового исполнения от плановых показателей	- 100 процентов; - свыше 100 процентов	5; за каждые 10 процентов свыше 100 процентов по 1 баллу, но не более 5
3.	Достижения МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»	наличие среди работников победителей и призеров конкурсов и выставок	- международных; - всероссийских; - региональных; - зональных	3 за каждого; 2 за каждого; 1 за каждого; 0,5 за каждого, но не более 5 по данному критерию
		наличие работников, получивших гранты и премии за инновационную деятельность	- количество принятых проектов и грантов	0,5 за каждый проект (грант), но не более 5 по данному критерию
		участие МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» в реализации федеральных, региональных, муниципальных программ	количество программ	0,5 за каждую принятую, но не более 5 по данному критерию
4.	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению	календарный план	- соблюдение сроков; - нарушение сроков	5; 0

	жизнедеятельности МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» (отопление, электроснабжение, водоснабжение)			
5.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий безопасности в МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», соблюдение требований охраны труда	в течение года	- имеются замечания со стороны контролирующих и инспектирующих органов; - отсутствие замечаний; - наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений; - наличие несчастных случаев с работниками МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»; - отсутствие травматизма	минус 1 (за каждое замечание), но не более 5; 5; минус 1 (за каждое предписание, представление и т.п.)); минус 5; 5
6.	Рациональное использование энергоресурсов	за предыдущий год	- экономия; - перерасход	1 (за каждый показатель ТЭР); минус 1 (за каждый показатель ТЭР)
7.	Исполнительская дисциплина		- отсутствие замечаний со стороны администрации МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб; - наличие замечаний	5; минус 1 (за каждое замечание), но не более 5 по данному критерию
8.	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и	положительные результаты опроса (в том числе анкетирование)	наличие положительных отзывов в средствах	

	доступностью услуг	получателей муниципальных услуг	массовой информации, книгах отзывов посетителей: - более 80 процентов положительных отзывов получателей услуг культуры, полученных на основании анкетирования, опроса населения по результатам независимой оценки качества - 70 процентов; - менее 70 процентов	5; 0; минус 5
9.	Привлечение внебюджетных средств	привлечение спонсорских средств и их эффективное использование на развитие МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»	процент спонсорских средств от плановых ассигнований: - более 10 процентов; - до 10 процентов; - отсутствие	5; 2; 0

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы заместителя директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»:

Баллы	Процент выплат
13	20
14-27	40
28-41	60
42-55	80
свыше 55	100



Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

Размер, порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты
ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»

Наименование профессии	Стаж работы	Размер надбавки (в процентах)
Директор, заместитель директора	от 1 года до 5 лет; от 5 лет до 10 лет; от 10 лет до 15 лет; свыше 15 лет	10; 20; 30; 40
Библиотекарь, библиограф, методист, заведующий отделом (сектором) библиотеки	от 1 года до 5 лет; от 5 лет до 10 лет; от 10 лет до 15 лет; свыше 15 лет	5; 10; 15; 20
Художник	от 1 года до 10 лет; от 10 лет до 15 лет; свыше 15 лет	5; 10; 15

1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включаются:

время работы в организациях культуры, образовательных учреждениях в области культуры;

время работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления в подразделениях по управлению культурой на должностях руководителей и специалистов;

время работы в должностях государственной гражданской службы и муниципальной службы, включенных в Реестр должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики и Реестр должностей муниципальной службы в Удмуртской Республике, на должностях категории «руководитель» в организациях и учреждениях всех форм собственности продолжительностью не более 5 лет;*

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных органов организаций культуры, образовательных учреждений культуры, а также на выборных должностях на постоянной основе, если ему предшествует и за ним следует работа в организациях культуры, образовательных учреждениях культуры;

время нахождения граждан на военной службе, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года;

период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

время обучения работников в образовательных учреждениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в организациях

культуры, образовательных учреждениях культуры до поступления на учебу и после окончания учебы возвратились на работу в названные организации;

время работы на должностях работников культуры в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется к окладу (должностному окладу) работникам по основной работе и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном основном или дополнительном оплачиваемом отпуске, временной нетрудоспособности, в период исполнения государственных обязанностей, переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы в образовательной организации и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, выплата надбавки в новом размере производится после окончания указанных событий.

4. Общий стаж работы, дающий право на назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет, определяется на основании трудовой книжки работника и (или) сформированной в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии утверждается директором МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС». В состав комиссии включаются в обязательном порядке представители кадровой службы.

Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится приказом директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» на основании протокола комиссии по установлению трудового стажа, дающего право на назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет.

Ответственность за своевременный пересмотр у работников размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на кадровую службу МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

* для директора и заместителя директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

Приложение 6

к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

Положение
о премировании работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», в том числе директора
МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»

1. Общие положения

1.1. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», в том числе директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система», могут быть установлены следующие премиальные выплаты:

а) директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»:

- ежемесячные премиальные выплаты;
- премиальные выплаты за квартал, год;
- единовременное премирование, в том числе за качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы;

б) работникам:

- ежемесячные премиальные выплаты;
- премиальные выплаты за квартал, год;
- единовременное премирование, в том числе за качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

1.2. Премиальные выплаты, установленные в пункте 1.1 настоящего Положения, производятся в пределах средств на оплату труда и средств МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», полученных от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

- директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» – на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинского район Удмуртской Республики» (далее – Администрация);

- работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» – на основании приказа МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

1.3. Представления на выплату премиальных выплат, установленных в пункте 1.1 настоящего Положения, предоставляются:

- Главе муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинского район Удмуртской Республики» начальником Управления культуры, молодежи и спорта Администрации по результатам рассмотрения показателей премирования комиссией по оценке выполнения показателей эффективности деятельности МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», созданной постановлением Администрации.

2. Премирование по итогам работы за месяц
(ежемесячные премиальные выплаты)

2.1. Премия по итогам работы за месяц выплачивается с целью поощрения работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», в том числе директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», за общие результаты труда по итогам работы в пределах 25 процентов оклада (должностного оклада) по занимаемой должности.

2.2. Критерии оценки работы при премировании по итогам работы за месяц:

2.2.1. директор МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»:

1) своевременное и качественное выполнение возложенных функций и должностных обязанностей в соответствующем периоде при 100 процентном выполнении муниципального задания - 7 процентов должностного оклада;

2) выполнение нормативных требований по обеспечению деятельности МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» - 6 процентов должностного оклада;

3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда - 5 процентов должностного оклада;

4) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий, не входящих в должностные обязанности - 7 процентов должностного оклада;

2.2.2. специалисты:

1) своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей в соответствующем периоде при 100 процентном выполнении муниципального задания - 10 процентов оклада (должностного оклада);

2) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», - 8 процентов оклада (должностного оклада);

3) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий, не входящих в должностные обязанности, - 7 процентов оклада (должностного оклада);

2.2.3. работники, занимающие руководящие должности:

1) своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей в соответствующем периоде при 100 процентном выполнении муниципального задания - 7 процентов оклада (должностного оклада);

2) выполнение нормативных требований по обеспечению деятельности МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» - 6 процентов оклада (должностного оклада);

3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда - 5 процентов оклада (должностного оклада);

4) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий, не входящих в должностные обязанности, - 7 процентов оклада (должностного оклада).

2.3. Представления, указанные в пункте 1.3 настоящего Положения, на выплату ежемесячных премиальных выплат предоставляются до 28-го числа текущего месяца.

2.4. Премия по итогам работы за месяц выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу).

2.5. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

3. Премирование по итогам работы за квартал

3.1. Премия по итогам работы за квартал выплачивается с целью поощрения работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», в том числе директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС».

3.2. Критерии оценки работы при премировании по итогам работы за квартал:

- выполнение плана по платным услугам по итогам работы согласно критериев, установленных в пункте 3.6 настоящего Положения, - в пределах 100 процентов оклада (должностного оклада) по занимаемой должности.

3.3. Представления, указанные в пункте 1.3 настоящего Положения, на премирование по итогам работы за квартал предоставляются до 30-го числа следующего за отчетным месяца с учетом критериев оценки работы при премировании.

3.4. Премия по итогам работы за квартал выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу).

3.5. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного квартала работник, в том числе директор МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», лишается права на получение премии по итогам работы за квартал.

3.6. Критерии оценки работы за квартал для определения размера премиальных выплат по итогам работы за квартал:

- директор МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»:

Таблица 1

Процент выполнения плана платных услуг от квартального показателя	Процент выплат от оклада (должностного оклада)
15	15
16 -35	35
36-50	50
51-95	80
96 и более	100

- работники МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»:

Таблица 2

Процент выполнения плана платных услуг от квартального показателя	Процент выплат от оклада (должностного оклада)
15	15
16-35	35
36-50	50
51-95	80
96 и более	100

4. Единовременные премиальные выплаты

4.1. Единовременные премиальные выплаты работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», в том числе директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», добившимся высоких результатов в сфере деятельности, выплачиваются за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в пределах фонда оплаты труда на финансовый год в следующих случаях и размерах:

4.1.1. за достижение призовых мест в смотрах (конкурсах), проектах и программах:

- регионального уровня: руководящим работникам * участникам **
 - за 1 место - 2 000,00 рублей 1 000,00 рублей
 - за 2 место - 1 500,00 рублей 750,00 рублей
 - за 3 место - 1 000,00 рублей 500,00 рублей;
- федерального и международного уровня:
 - руководящим работникам * участникам **
 - за 1 место - 3 000,00 рублей 1 500,00 рублей
 - за 2 место - 2 000,00 рублей 1 000,00 рублей
 - за 3 место - 1 000,00 рублей 750,00 рублей.

* к руководящим работникам для данного вида премирования относятся:

- директор МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», заместитель директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», руководители структурных подразделений МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»;

** к участникам для данного вида премирования относятся:

- участники из числа работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»;

4.1.2. за достижение призовых мест в спортивных мероприятиях районного и республиканского уровней:

- за 1 место - 500 рублей;
- за 2 место - 300 рублей;
- за 3 место - 200 рублей;

4.1.3. к профессиональным праздникам и событиям (день работников культуры, день библиотекаря) с учетом личного трудового вклада - до 100 процентов оклада (должностного оклада);

4.1.4. премия за качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных

заданий и особо срочных работ, разовых заданий - до 50 процентов оклада (должностного оклада);

4.1.5. работникам МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» выплачиваются единовременные премии при награждении:

- грамотами МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» – 10 процентов оклада (должностного оклада);

- почетной грамотой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» - 25 процентов оклада (должностного оклада);

- ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики - 50 процентов оклада (должностного оклада);

- государственными наградами Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики - 100 процентов оклада (должностного оклада);

4.1.6. директору МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» выплачиваются единовременные премии при награждении:

- почетной грамотой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» - 25 процентов должностного оклада;

- государственными наградами Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики - 50 процентов должностного оклада.

4.2. Размер единовременных премиальных выплат определяется для каждого работника МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», в том числе директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», с учетом результативности его деятельности.

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

Перечень структурных подразделений МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», работникам
которых устанавливается ежемесячное денежное поощрение

1. Библиотеки.
2. Отдел комплектования и методического обеспечения библиотек.



Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

Показатели эффективности деятельности работников МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»
для установления ежемесячного поощрения в размере 20 процентов к должностному
окладу*

№ п/п	Критерии	Оценка показателя измерения
1.	Плановые показатели выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) за год	- выполнение и перевыполнение плановых показателей; - положительная динамика в сравнении с отчетным годом
2.	Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых программ и ведомственных программ, в том числе Пушкинская карта	- получение премий, признаний и грантов; - работа по программе Пушкинская карта
3.	Инновационные методы работы сотрудника	- освоение и внедрение
4.	Проведение самостоятельной творческой работы (программы, встречи, проекты и др.)	- не менее 3
5.	Работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, публикации в социальных сетях, на сайте, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.)	- не менее 50
6.	Результативность участия в конкурсах республиканского и регионального уровня (лауреатство, призовые места, денежное и материальное поощрение)	- не менее 3
7.	Удовлетворенность потребителей муниципальных услуг качеством предоставляемых услуг	- выполнение плановых показателей мониторинга удовлетворенности учреждений культуры

* Право на выплату ежемесячного денежного поощрения дает наличие четырех из семи вышеперечисленных показателей.



Приложение 9
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

Критерии оценки эффективности деятельности заведующих структурными подразделениями МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», заведующей отделом комплектования и методического обеспечения библиотек для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Выполнение плана по платным услугам	Процент выполнения от плановых показателей: - 100 и более; - за каждые 10 процентов не выполнения плана уменьшение количества баллов на 1 балл	10; минус 1
2.	Выполнение показателей Национального проекта «Семья»	Процент выполнения от плановых показателей: - 100; - совокупное снижение показателей на каждые 10 процентов уменьшает количество итоговой суммы на 1 балл	10; минус 1
3.	Степень выполнения муниципального задания	- 100 процентов выполнение от плановых показателей; - снижение более 5 процентов от плановых показателей	10; 0
4.	Результативность участия в конкурсах, выставках, проектах (лауреатство, призовые места, денежное и материальное поощрение)	1-5 мероприятий	за каждое мероприятие 2, но не более 10
5.	Исполнительская дисциплина	- отсутствие замечаний со стороны администрации МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб; - замечания присутствуют	10; 0
6.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству оказываемых услуг	- наличие положительных отзывов; - отсутствие претензий к работе - наличие претензий	10; 5; 0
7.	Освещение деятельности структурных подразделений в официальных СМИ	- 12 и более; - 8-11; - менее 8	10; 5; 0

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие

результаты работы заведующих структурными подразделениями МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», заведующей отделом комплектования и методического обеспечения библиотек:

Баллы	Процент выплат от должностного оклада
30	10
31-59	20
60 и более	30

Приложение 10
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

Критерии оценки эффективности деятельности методистов отдела комплектования и методического обеспечения библиотек МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Количество организационных и проведенных семинаров для сотрудников	- от 8 и более; - от 4 до 7; - менее 4	5; 3; 0
2.	Степень выполнения муниципального задания	- 100 процентов выполнение от плановых показателей; - снижение более 5 процентов от плановых показателей	5; 0
3.	Результативность участия в конкурсах, выставках, проектах (лауреатство, призовые места, денежное и материальное поощрение)	- 1 мероприятие	5
4.	Количество названий собственных изданий (буклеты, рекомендательные списки, информационные листы, новинки изданий и т.п.) на всех видах носителей	- 8 и более; - 7; - 6	5; 3; 0
5.	Исполнительская дисциплина	- отсутствие замечаний со стороны администрации МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб; - замечания присутствуют	5; 0
6.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству оказываемых услуг	- наличие положительных отзывов; - отсутствие претензий к работе; - наличие претензий	5; 3; 0

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы ведущего методиста отдела комплектования и методического обеспечения библиотек МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»:

Баллы	Процент выплат от должностного оклада
10	3
11- 20	5
21- 29	7
30 и более	10



Приложение 11
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

Критерии оценки эффективности деятельности библиотекаря отдела комплектования и методического обеспечения библиотек МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС» для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Ведение электронного каталога. Создание новых записей по сравнению с прошлым годом, единиц	- более 10; - от 9 до 10; - от 5 до 8; - менее 5	5; 3; 1; 0
2.	Степень выполнения муниципального задания	- 100 процентов выполнение от плановых показателей; - снижение более 5 процентов от плановых показателей	5; 0
3.	Практическое применение в работе двух государственных языков (перевод записей в электронном каталоге)	- 12 и более; - 10; - менее 10	5; 3; 0
4.	Исполнительская дисциплина	- отсутствие замечаний со стороны администрации МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС», отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб; - имеются замечания	5; 0
5.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству оказываемых услуг	- наличие положительных отзывов; - отсутствие претензий к работе; - наличие претензий	5; 3; 0

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы библиотекаря отдела комплектования и методического обеспечения библиотек МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»:

Баллы	Процент выплат от должностного оклада
8	3
9- 17	5
18- 24	7
25	10



Приложение 12
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Якшур-Бодьинская централизованная библиотечная система»

Показатели и группы по оплате труда директора МБУК «Якшур-Бодьинская ЦБС»

Группа по оплате труда	Число читателей (тыс. чел.)	Число книговыдач (тыс. экз.)	Число посещений (тыс.)
I	Свыше 35	Свыше 1000	Свыше 250
II	5-35	300-1000	50-250
III	1-5	60-300	10-50
IV	До 1	До 60	До 10