



Администрация муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»
«Удмурт Элькуньсь Якшур-Бодья ёрос муниципал округ» муниципал кылдытэтлэн
Администрациез

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «29» февраля 2024 года

№ 290

с. Якшур-Бодья

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия
по обслуживанию муниципальных учреждений
Якшур-Бодьинского района»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании постановления Правительства Удмуртской Республики от 15 февраля 2010 года № 36 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики – централизованных бухгалтерий», руководствуясь статьями 30, 32 и частью 4 статьи 38 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных учреждений Якшур-Бодьинского района», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 28 декабря 2022 года № 2391, (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 8.2. Раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«8.2. С целью оказания поддержки в трудных жизненных ситуациях руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения, работникам Учреждения (далее - работник) может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях и в следующих размерах:

1) в случае смерти близких родственников (супруга (супруги), детей, родителей работника) – работнику на основании его письменного заявления и предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, - в размере до одного должностного оклада;

2) в случае смерти работника – одному из членов семьи умершего работника (супруг (супруга), дети, родители) на основании письменного заявления и при предъявлении свидетельства о смерти работника и документов, подтверждающих принадлежность заявителя к членам семьи работника, или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего и понесшему соответствующие расходы, на основании его заявления и документов, подтверждающих такие расходы, - в размере до одного должностного оклада;

3) в случае гибели или повреждения имущества, принадлежащего работнику на праве собственности, в результате стихийного бедствия, пожара, аварии и других чрезвычайных ситуаций – работнику на основании его письменного заявления и документов, выданных уполномоченными органами и подтверждающих наступление чрезвычайной ситуации, повлекшей уничтожение (гибель) или повреждение указанного имущества, а также факт уничтожения (гибели) или повреждения такого имущества, - в размере до двух должностных окладов;

4) в случае необходимости лечения работника и (или) членов его семьи (супруг (супруга), дети, родители), включая проведение дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученным увечьем, перенесенным заболеванием, аварией, травмой или несчастным случаем (по заключению, выданному медицинской организацией) работнику на основании его письменного заявления - в размере подтвержденных расходов, но не более двух должностных окладов.

В случае невозможности ввиду состояния здоровья представления заявления работником материальная помощь может выплачиваться на основании заявления одного из членов семьи работника (супруг (супруга), дети, родители). При отсутствии у работника таких членов семьи, а также в случае, если работник является одиноко проживающим гражданином, материальная помощь может выплачиваться на основании заявления непосредственного руководителя работника;

5) в случае рождения (усыновления) ребенка работником, регистрации брака работника - работнику на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих регистрацию соответствующего акта гражданского состояния, - в размере до одного должностного оклада.

Установление конкретного размера материальной помощи работникам производится на основании приказа руководителя Учреждения. Выплата материальной помощи руководителю Учреждения производится на основании распоряжения учредителя.

Выплата материальной помощи может производиться работникам при наличии экономии фонда оплаты труда.

На материальную помощь районный коэффициент не начисляется. Выплаченная материальная помощь в расчет среднего заработка не включается.

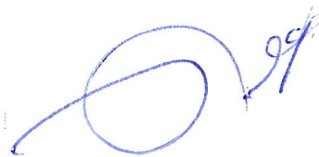
Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному работнику, максимальными размерами не ограничивается.».

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», предусмотренных на указанные цели.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию в Вестнике правовых актов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» и размещению на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава муниципального образования
«Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»**



А.В. Леконцев

Захарова Лидия Геннадьевна
27-18-90

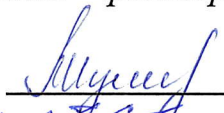



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

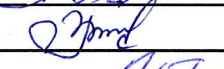
по результатам проведения экспертизы постановления
(проекта постановления)

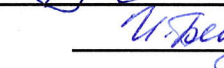
Администрации муниципального образования «Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

1. Дата проведения экспертизы: «29» февраля 2024 года.
2. Место проведения экспертизы: Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
3. Эксперты: Шулепова Л.П. – начальник Управления финансов Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Бармашов М.А. – руководитель аппарата Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Вахрушева Н.А. – начальник Управления правового обеспечения и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Бендер И.А. – начальник Управления муниципальной службы и делопроизводства Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
4. Реквизиты постановления (проекта постановления): проект постановления «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных учреждений Якшур-Бодьинского района».
5. Перечень выявленных коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности с указанием их признаков (описания) и соответствующих статей (частей, пунктов, подпунктов, абзацев) постановления (проекта постановления), в которых эти факторы выявлены (их краткое описание): коррупциогенные факторы и проявления коррупциогенности не выявлены.
6. Предложения о способах ликвидации или нейтрализации коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности (доработке постановления): -----
-----.
7. Выводы: не выявлены коррупционные факторы и проявления коррупциогенности. Рекомендуем к принятию.



Л.П. Шулепова


М.А. Бармашов


Н.А. Вахрушева


И.А. Бендер
(подписи экспертов)