



Администрация муниципального образования
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

«Удмурт Элькуньсь Якшур-Бодья ёрос муниципал округ» муниципал
кылдытэтлэн Администрацез

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «23» сентября 2024 года

№ 177

с. Якшур-Бодья

Об утверждении Положения об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики», руководствуясь постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», статьями 30, 32, частью 4 статьи 38 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр».

2. Признать утратившими силу:

- пункт 1 постановления Администрации муниципального образования

«Якшур-Бодьинский район» от 30 сентября 2013 года № 1862 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 28 апреля 2014 года № 764 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 30 сентября 2013 года № 1862 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 20 октября 2014 года № 1887 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 26 ноября 2014 года № 2128 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 24 марта 2016 года № 388 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 7 декабря 2016 года № 1989 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 20 июня 2017 года № 876 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 26 сентября 2017 года № 1398 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского

муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 13 октября 2017 года № 1493 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 7 декабря 2017 года № 1834 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 22 ноября 2019 года № 1755 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 17 февраля 2020 года № 1712 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 31 июля 2020 года № 948 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 8 февраля 2022 года № 134 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 26 декабря 2022 года № 2363 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

от 17 ноября 2023 года № 1837 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр»;

- постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 20 марта 2024 года № 450 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр».

3. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике правовых актов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

**Глава муниципального образования
«Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»**



А.В. Леконцев

Гырдымова Марина Анатольевна

8(34162)4-12-00

Вахрушева Надежда Анатольевна

8(34162)4-18-98

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район
Удмуртской Республики»
от «22» сентября 2024 года
№ 1712

Положение
об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр» (далее - МАУ ИКЦ)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»;

Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р;

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики»;

постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики»;

Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике», утвержденным распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 25 марта 2013 года № 191-р;

постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»;

Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Якшур-Бодьинском районе», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 6 сентября 2013 года № 1701;

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права.

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников МАУ ИКЦ, ориентированной на достижение конкретных показателей

качества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям, дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности.

3. Система оплаты труда работников МАУ ИКЦ включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов) работников;

2) ежемесячную надбавку за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах;

3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 (далее - перечень выплат компенсационного характера);

4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 (далее - перечень выплат стимулирующего характера), за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

5) условия оплаты труда директора МАУ ИКЦ, его заместителя, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры и условия выплаты надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

6) ежемесячную надбавку работникам МАУ ИКЦ по занимаемой должности, предусматривающей внутридолжностное категорирование, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

7) другие вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. Штатное расписание МАУ ИКЦ утверждается директором МАУ ИКЦ и согласовывается с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики». Штатное расписание включает в себя все должности служащих, профессии рабочих МАУ ИКЦ.

5. Система оплаты труда работников МАУ ИКЦ устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

6. Локальные нормативные акты МАУ ИКЦ, устанавливающие систему оплаты труда, утверждаются директором МАУ ИКЦ с учетом мнения Общественной организации «Российский профсоюз работников культуры Якшур-Бодьинского райкома профсоюза работников культуры» в установленном законодательством порядке.

7. Фонд оплаты труда работников МАУ ИКЦ формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования на соответствующий финансовый год и плановый период, а также средств МАУ ИКЦ, полученных от приносящей доход деятельности.

8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников МАУ ИКЦ не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников МАУ ИКЦ определяется в соответствии с пунктом 2.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445.

П. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда работников МАУ ИКЦ

9. Размеры должностных окладов работников культуры устанавливаются приказом директора МАУ ИКЦ на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», согласно приложению 1 к настоящему Положению.

10. Должностные оклады работников МАУ ИКЦ, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», и не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются приказом директора МАУ ИКЦ в размерах согласно приложению 2 к настоящему Положению.

11. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются приказом директора МАУ ИКЦ на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно приложению 3 к настоящему Положению.

12. Размеры окладов профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются приказом директора МАУ ИКЦ на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», согласно приложению 4 к настоящему Положению.

13. Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются приказом директора МАУ ИКЦ на основе отнесения занимаемых ими профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №

248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», согласно приложению 5 к настоящему Положению.

14. Работникам культуры МАУ ИКЦ по должностям, предусматривающим внутридолжностное категорирование в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливается ежемесячная надбавка по занимаемой должности в следующих размерах:

высшей категории - 20 процентов должностного оклада;

ведущий - 15 процентов должностного оклада;

первой категории, старший - 10 процентов должностного оклада;

второй категории - 5 процентов должностного оклада.

Работникам культуры МАУ ИКЦ по должностям «главный библиотекарь», «главный библиограф», «главный хранитель фондов», «главный хранитель музейных предметов», «главный администратор», «главный режиссер», «главный балетмейстер», «главный художник», «главный хормейстер», а также «художественный руководитель» устанавливается ежемесячная надбавка по должности в размере 25 процентов должностного оклада.

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

15. Ежемесячная надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам МАУ ИКЦ, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Размер ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

3. Выплаты компенсационного характера

16. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

ежемесячная надбавка за особые условия труда;

выплата по районному коэффициенту.

17. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом МАУ ИКЦ по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Выплата работникам, занятым на работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

Выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам МАУ ИКЦ, выполняющим в МАУ ИКЦ в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

19. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников МАУ ИКЦ.

4. Выплаты стимулирующего характера

21. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам МАУ ИКЦ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

22. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании оценки эффективности деятельности каждого работника по выполнению трудовой функции с учетом его квалификации, сложности выполняемых работ, качества оказываемых услуг (выполняемых работ). Показатели эффективности деятельности конкретизируются в локальных нормативных актах МАУ ИКЦ и трудовых договорах с работниками.

Перечень должностей, показатели эффективности деятельности работников МАУ ИКЦ за интенсивность и высокие результаты работы определяются в соответствии с приложениями 8-10, 15-21 к настоящему Положению.

Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам МАУ ИКЦ устанавливается на срок от одного месяца до одного года по результатам работы за предшествующий год на основании приказа директора МАУ ИКЦ.

За работниками МАУ ИКЦ при переходе на другую должность размер надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы, установленный по результатам показателей эффективности работы за предшествующий год, сохраняется до конца отчетного года.

23. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам дифференцированно в зависимости от стажа работы.

Размер надбавки, порядок исчисления стажа работы, установления начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет производится в соответствии с приложением 11 настоящего Положения.

24. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- ежемесячные премиальные выплаты;
- премиальные выплаты за год;
- единовременное премирование.

25. Работникам МАУ ИКЦ устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) при выполнении в полном объеме показателей и условий премирования.

Показатели премирования устанавливаются на основании Положения о премировании, определяющего периодичность, перечень показателей и иные условия премирования работников учреждения и являющегося приложением 12 к настоящему Положению.

Выплата ежемесячных премиальных выплат работникам МАУ ИКЦ производится в пределах средств на оплату труда и средств МАУ ИКЦ, полученных от приносящей доход деятельности, на основании приказа директора МАУ ИКЦ.

26. Работникам МАУ ИКЦ могут устанавливаться премиальные выплаты за год, выплачиваемые в пределах экономии средств на оплату труда работников МАУ ИКЦ, а также за счет средств МАУ ИКЦ, полученных от приносящей доход деятельности, в размерах до 100 процентов оклада (должностного оклада).

27. Премиальные выплаты устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в соответствии с локальными нормативными актами МАУ ИКЦ, принимаемыми в установленном порядке.

28. Работникам МАУ ИКЦ выплачиваются единовременные премии в пределах экономии средств на оплату труда работников МАУ ИКЦ, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до одного оклада (должностного оклада).

29. Работникам МАУ ИКЦ, добившимся высоких результатов в сфере культуры, могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками.

Перечень, размеры единовременного премирования устанавливаются на основании Положения о премировании согласно приложению 12 к настоящему Положению.

30. Работникам МАУ ИКЦ устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- ежемесячная надбавка за почетное звание;
- ежемесячное денежное поощрение работникам библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда.

31. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается работникам при соответствии почетного звания профилю профессиональной деятельности, при наличии:

- почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада).

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается директором МАУ ИКЦ со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. При наличии у работника двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется по одному из оснований по выбору работника.

32. Работникам, занимающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, включенные в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в МАУ ИКЦ согласно приложению 13 к настоящему Положению устанавливается ежемесячное денежное поощрение в размере 20 процентов к должностному окладу при выполнении показателей эффективности деятельности работников.

Показатели эффективности деятельности работников МАУ ИКЦ для установления ежемесячного поощрения в размере 20 процентов к должностному окладу определяются на основании приложения 14 к настоящему Положению. Денежное поощрение устанавливается на срок до одного года по результатам работы за предыдущий год.

Перечень работников, которым устанавливается ежемесячное денежное поощрение в размере 20 процентов к должностному окладу, утверждается директором МАУ ИКЦ.

За работниками МАУ ИКЦ, указанными в настоящем пункте, при переходе на другую должность размер ежемесячного денежного поощрения в размере 20 процентов к должностному окладу, установленный по результатам показателей эффективности деятельности за предшествующий год, сохраняется до конца отчетного года.

33. Иные выплаты стимулирующего характера, установленные пунктом 21 настоящего Положения, устанавливаются работникам МАУ ИКЦ с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, в соответствии с локальными нормативными актами МАУ ИКЦ, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

34. Размеры выплат стимулирующего характера (кроме надбавок за почетное звание) устанавливаются директором МАУ ИКЦ в соответствии с локальным нормативным актом МАУ ИКЦ, принимаемым с учетом мнения Общественной организации «Российский профсоюз работников культуры Якшур-Бодьинского райкома профсоюза работников культуры», в установленном законодательством порядке как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

35. Выплаты стимулирующего характера работникам МАУ ИКЦ устанавливаются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников МАУ ИКЦ, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности МАУ ИКЦ (при условии, что это не приведет к уменьшению объема муниципальных услуг, оказываемых МАУ ИКЦ, и ухудшению качества его работы), а также за счет средств МАУ ИКЦ, полученных от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда директора МАУ ИКЦ, его заместителя

36. Заработная плата директора МАУ ИКЦ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Размер должностного оклада директора МАУ ИКЦ.

Учитывая масштаб и сложность руководства МАУ ИКЦ, уставная деятельность которого объединяет в себе культурно-досуговую и научно-методическую функции, в соответствии с рекомендациями постановления Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики», группа по оплате труда директора МАУ ИКЦ не определяется, должностной оклад устанавливается в размере 23756 рублей.

38. Ежемесячная надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается к должностному окладу директора МАУ ИКЦ.

Размер ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

39. С учетом условий труда директору МАУ ИКЦ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата по районному коэффициенту.

40. Выплаты Директору МАУ ИКЦ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

41. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

42. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» и конкретизируются в трудовом договоре с директором МАУ ИКЦ.

43. Выплаты компенсационного характера директору МАУ ИКЦ устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников МАУ ИКЦ.

44. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда директору МАУ ИКЦ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование директора МАУ ИКЦ к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

45. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается директору МАУ ИКЦ с учетом результатов деятельности МАУ ИКЦ в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МАУ ИКЦ, индивидуальных показателей работы директора, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на срок от одного месяца до одного года, в пределах экономии средств на оплату труда и средств МАУ ИКЦ, полученных от приносящей доход деятельности, в размере до одного должностного оклада в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений

муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

46. Директору МАУ ИКЦ, заключившему трудовой договор по должности директора МАУ ИКЦ на новый срок, сохраняется размер всех надбавок (доплат), установленных до заключения трудового договора на новый срок.

Для вновь назначенного директора МАУ ИКЦ размер надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по результатам показателей эффективности работы предыдущего директора МАУ ИКЦ распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на основании представления начальника Управления культуры, молодежи и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

47. Ежемесячная надбавка за выслугу лет директору МАУ ИКЦ устанавливается в размере и в порядке, установленном в приложении 11 к настоящему Положению.

Порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет директору МАУ ИКЦ производится в соответствии с приложением 11 к настоящему Положению.

Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет директору МАУ ИКЦ, определяется комиссией Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» по установлению трудового стажа.

Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет и изменение ее размера со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет, производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

48. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу директору МАУ ИКЦ устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

ежемесячные премиальные выплаты;

премиальные выплаты за год;

единовременное премирование.

49. Директору МАУ ИКЦ устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты в размере до 25 процентов должностного оклада при выполнении в полном объеме показателей и условий премирования.

Выплата ежемесячных премиальных выплат производится в пределах средств на оплату труда и средств МАУ ИКЦ, полученных от приносящей доход деятельности, на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

Директору МАУ ИКЦ могут устанавливаться премиальные выплаты в размерах до 50 процентов должностного оклада за год, выплачиваемые в пределах экономии средств на оплату труда МАУ ИКЦ, а также за счет средств МАУ ИКЦ, полученных от приносящей доход деятельности.

50. Показатели премирования директора МАУ ИКЦ устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы директора, на основании постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2445 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

51. Директору МАУ ИКЦ в соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, а также в связи с достижением высоких результатов в сфере культуры, в пределах экономии средств на оплату труда работников МАУ ИКЦ, а также за счет средств МАУ ИКЦ, полученных от приносящей доход деятельности.

52. Директору МАУ ИКЦ выплачивается единовременная премия при награждении государственными наградами Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до 50 процентов должностного оклада.

53. Перечень и размеры единовременных премий директору МАУ ИКЦ устанавливаются в соответствии с пунктом 29 настоящего Положения.

54. Директору МАУ ИКЦ устанавливаются иные выплаты, направленные на его стимулирование к качественному результату коллективного труда, а также поощрение за выполненную работу:

ежемесячная надбавка за почетное звание.

55. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается к должностному окладу директора МАУ ИКЦ при соответствии почетного звания профилю учреждения, при наличии:

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 10 процентов должностного оклада;

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 15 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента присвоения почетного звания в соответствии с документом о его присвоении. При наличии у директора МАУ ИКЦ двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору директора МАУ ИКЦ.

56. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера директору МАУ ИКЦ устанавливаются в соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников МАУ ИКЦ как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении и конкретизируются в трудовом договоре с директором МАУ ИКЦ.

57. Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавок за почетное звание) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

58. Условия оплаты труда директора МАУ ИКЦ устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора МАУ ИКЦ и среднемесячной заработной платы работников МАУ ИКЦ (без учета заработной платы директора МАУ ИКЦ, заместителя директора МАУ ИКЦ) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности МАУ ИКЦ и работы его директор, а так же получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

59. Заработная плата заместителя директора МАУ ИКЦ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются директором МАУ ИКЦ в соответствии с локальным нормативным актом МАУ ИКЦ, принимаемым в установленном законодательством порядке.

60. Должностной оклад заместителя директора МАУ ИКЦ устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора МАУ ИКЦ.

61. Ежемесячная надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается к должностному окладу заместителя директора МАУ ИКЦ, работающему в сельском населенном пункте.

Размер ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

62. С учетом условий труда заместителю директора МАУ ИКЦ устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, установленных пунктами 16 - 20 настоящего Положения.

63. Порядок, условия, критерии и размеры установления выплат стимулирующего характера заместителю директора МАУ ИКЦ определяются в соответствии с пунктами 22, 23, 25-28, 31, 34, 35 настоящего Положения.

64. Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителю директора МАУ ИКЦ устанавливается приказом директора МАУ ИКЦ в пределах экономии средств на оплату труда и средств МАУ ИКЦ, полученных от приносящей доход деятельности согласно приложению 7 к настоящему Положению.

Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителю директора МАУ ИКЦ устанавливается на срок от одного месяца до одного года по результатам работы за предшествующий год на основании приказа директора МАУ ИКЦ.

65. Условия оплаты труда заместителю директора МАУ ИКЦ устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора МАУ ИКЦ и среднемесячной заработной платы работников МАУ ИКЦ (без учета заработной платы директора МАУ ИКЦ, заместителя директора МАУ ИКЦ) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности МАУ ИКЦ и работы заместителя директора МАУ ИКЦ, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

III. Формирование фонда оплаты труда работников МАУ ИКЦ

66. Фонд оплаты труда работников МАУ ИКЦ формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования на соответствующий финансовый год, а также средств МАУ ИКЦ, полученных от приносящей доход деятельности.

67. При формировании фонда оплаты труда работников МАУ ИКЦ предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

- 1) оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);
- 2) доплаты работникам МАУ ИКЦ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, - в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- 3) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время), - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

- 4) ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с приложением 6 к

настоящему Положению - в размере 3 должностных окладов;

5) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере фактических величин;

6) ежемесячных премиальных выплат по итогам работы – в размере 3 окладов (должностных окладов);

7) ежемесячной надбавки за почетное звание – в размере фактических величин;

8) ежемесячного денежного поощрения работникам МАУ ИКЦ, указанным в пункте 32 настоящего Положения, - в размере 2,4 должностного оклада;

9) ежемесячной надбавки за квалификационную категорию - в размере фактических величин:

а) работникам культуры, занимающим должности «главный библиотекарь», «главный библиограф», «главный хранитель фондов», «главный хранитель музейных предметов», «главный администратор», «главный режиссер», «главный балетмейстер», «главный художник», «главный хормейстер», а также «художественный руководитель» - 3 должностных оклада;

б) другие категории персонала:

высшей категории - 2,4 должностного оклада;

ведущий - 1,8 должностного оклада;

первой категории, старший - 1,2 должностного оклада;

второй категории - 0,6 должностного оклада.

68. При формировании фонда оплаты труда работников МАУ ИКЦ средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируется исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные нерабочие праздничные дни).

69. Фонд оплаты труда работников МАУ ИКЦ формируется с учетом районного коэффициента и положений пункта 8 настоящего Положения.

IV. Заключительные положения

70. Работникам МАУ ИКЦ, в том числе директору и заместителю директора МАУ ИКЦ может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми в установленном законодательством порядке, за счет средств, полученных МАУ ИКЦ от приносящей доход деятельности. В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и т.п., материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение календарного года:

работникам МАУ ИКЦ, в том числе заместителю директора МАУ ИКЦ - по их заявлению на основании приказа директора МАУ ИКЦ;

директору МАУ ИКЦ – по его заявлению на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Размеры должностных окладов работников МАУ ИКЦ, установленные на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей в месяц *	Квалификационные требования
Ассистент режиссера	15376	1 категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 5 лет в должности ассистента; 2 категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет
Акомpaniedор	15376	среднее профессиональное образование (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы
Библиотекарь	17298	Ведущий библиотекарь – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 1 категории не менее 3 лет; 1 категории – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 2 категории не менее 3 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет; Библиотекарь – среднее профессиональное образование без предъявления требований к

		стажу работы или среднее (полное) общее образование без предъявления к стажу работы
Библиограф	17298	Ведущий библиограф – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) 1 категории не менее 3 лет; 1 категории – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) 2 категории не менее 3 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) не менее 3 лет; Библиограф - среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы
Культурорганизатор	15376	1 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культурорганизатор 2 категории не менее 3 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культурорганизатор не менее 2 лет; Культурорганизатор – среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы
Редактор	17298	1 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности редактора 2 категории не менее 3 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности редактора не менее 2 лет; Редактор – высшее профессиональное образование (культуры и искусства,

		педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в культурно-просветительских организациях не менее 2 лет
Руководитель кружка	15376	1 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя кружка не менее 3 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя кружка не менее 2 лет; Руководитель кружка – среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы
Художник-модельер сценического и театрального костюма	17298	Высшей категории – высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное, техническое) и стаж работы не менее 5 лет в должности художника-модельера сценического и театрального костюма первой категории; 1 категории - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности художника-модельера сценического и театрального костюма второй категории; 2 категории – среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное, техническое) без предъявления требований к стажу работы
Художник-постановщик	17298	Высшей категории - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы в должности художника-постановщика 1 категории не менее 5 лет; 1 категории – высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы в должности художника-постановщика 2 категории не менее 3 лет;

		2 категории – высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы в должности художника-постановщика не менее 1 года; Художник-постановщик - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 3 лет
Руководитель клубного формирования (ансамбля народных инструментов)	21142	1 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя клубного формирования 2 категории не менее 3 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы руководителя клубного формирования не менее 2 лет; Руководитель клубного формирования - среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы
Методист	17298	Ведущий методист – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста 1 категории не менее 3 лет; 1 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста 2 категории не менее 2 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста не менее 1 года; Методист – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры, искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в культурно-просветительных организациях не менее 3 лет

Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца.	21142	Высшей категории - высшее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы не менее 5 лет в должности балетмейстера 1 категории; 1 категории – высшее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы не менее 3 лет в должности балетмейстера 2 категории; 2 категории – высшее профессиональное образование (хореографическое) без предъявления к стажу или среднее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы в должности балетмейстера не менее 1 года; Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца - высшее профессиональное образование (хореографическое) без предъявления к стажу или среднее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы в должности балетмейстера не менее 2 лет
Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии)	21142	Высшая категория - высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в должности хормейстера 1 категории не менее 5 лет; 1 категории – высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в должности хормейстера 2 категории не менее 3 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в должности хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) не менее 1 года; Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) - высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы не менее 3 лет
Режиссер массовых представлений (мероприятий)	21142	Высшей категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера массовых представлений 1 категории не менее 3 лет; 1 категории – высшее профессиональное

		образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера массовых представлений 2 категории не менее 2 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера массовых представлений не менее 1 года; Режиссер массовых представлений – высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по профилю не менее 3 лет
Режиссер любительского театра (студии)	21142	Высшей категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера любительского театра (студии) 1 категории не менее 5 лет; 1 категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера любительского театра (студии) 2 категории не менее 3 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера любительского театра (студии) не менее 1 года; Режиссер любительского театра (студии) - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет
Звукорежиссер	21142	1 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы в должности звукорежиссера второй категории не менее 3 лет; 2 категории – среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы
Звукооператор	17298	1 категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное

		образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы в должности звукорежиссера второй категории не менее 3 лет; 2 категории – среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы
Хранитель музейных предметов (фондов)	17298	1 категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, техническое) и стаж работы в должности хранителя музейных предметов 2 категории не менее 2 лет; 2 категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, техническое) и стаж работы в должности хранителя музейных предметов не менее 1 года; Хранитель музейных предметов - высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим виду деятельности музея, или специальности «музейное дело», стаж работы в музее не менее 1 года
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	21142	Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности главного или ведущего специалиста библиотеки не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности главного или ведущего специалиста библиотеки не менее 5 лет
Заведующий отделом структурного подразделения	21142	Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет
Методист по научно-просветительской деятельности музея	17298	1 категории - высшее профессиональное (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) и стаж работы в должности методиста по научно-просветительской деятельности 2 категории не менее 2 лет; 2 категории - высшее профессиональное (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) и стаж работы в должности методиста по научно-просветительской деятельности не менее 1 года; методист по научно-просветительской

		деятельности - высшее профессиональное (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) без предъявления к стажу работы
Методист по музейно-образовательной деятельности	17298	1 категории - высшее профессиональное (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) и стаж работы в должности методиста по музейно-образовательной деятельности 2 категории не менее 2 лет; 2 категории - высшее профессиональное (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) и стаж работы в должности методиста по музейно-образовательной деятельности не менее 3 лет; методист по музейно-образовательной деятельности - высшее профессиональное (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) без предъявления к стажу работы
Контролер билетов	14709	Среднее (полное) общее образование без предъявления к стажу работы.

*- указан должностной оклад, при отсутствии должностного категорирования.

В зависимости от категорирования работнику устанавливаются надбавки согласно пункту 14 настоящего Положения.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Должностные оклады работников МАУ ИКЦ, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», и не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц	Квалификационные требования	Примечание
Художественный руководитель МАУ ИКЦ	17298	Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 5 лет	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30 марта 2011 года № 251н
Художественный руководитель МАУ ИКЦ, обеспечивающий методическое руководство структурных подразделений МАУ ИКЦ	21142	Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 5 лет	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30 марта 2011 года № 251н
Светооператор	17298	Высшее профессиональное образование (техническое) без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 2 лет	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30 марта 2011 года № 251н
Специалист по охране труда	11554	1 категории – высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 мая 2012 года № 559н

		соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная подготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда 2 категории не менее 2 лет; 2 категории - высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная подготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года;	
	10301	2 категории - высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная подготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года;	
	10059	Без категории - высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и	

		дополнительное профессиональное образование (профессиональная подготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда и стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	
--	--	---	--



Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Размеры должностных окладов работников МАУ ИКЦ, занимающих общеотраслевые должности служащих, установленные на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей в месяц	Квалификационные требования
Администратор	10059	Администратор – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет
Документовед	11962 11554 10301 10059	Ведущий документовед – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа 1 категории не менее 3 лет; 1 категории – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документовед 2 категории не менее 3 лет; 2 категории – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документовед не менее 3 лет; Документовед – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы
Техник - программист	10949 10134 10059	1 категории - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста 2 категории не менее 2 лет; 2 категории - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста не менее 2 лет; Техник-программист - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы
Инспектор по кадрам	10059	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года

Художник	11628	Ведущий художник – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника 1 категории не менее 3 лет;
	10949	1 категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника 2 категории не менее 3 лет;
	10134	2 категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет;
	10059	Художник - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет



Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Размеры окладов профессий рабочих МАУ ИКЦ, установленные на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»

Наименование профессий	Оклад, рублей в месяц
Костюмер, осветитель, машинист сцены, монтировщик сцены (рабочий сцены)	15376

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих установленные на основе отнесения занимаемых ими профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Наименование профессий	Оклад, рублей в месяц
Гардеробщик	9424



Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Перечень должностей (профессий) работников МАУ ИКЦ, которым устанавливается
надбавка за работу в сельских населенных пунктах

1. Руководители: директор, заместитель директора, заведующий (начальник) отделом, заведующие филиалами, службами, секторами.
2. Главные: администратор, инженер, хранитель предметов (фондов), художник, режиссер, хормейстер, балетмейстер, библиотекарь, библиограф.
3. Художественный руководитель.
4. Специалисты всех категорий: научный сотрудник, методист, редактор, библиотекарь, библиограф, администратор, режиссер, балетмейстер, хормейстер, культорганизатор, аккомпаниатор, техник, художник, руководители клубных формирований, кружков, студий, коллективов, художник-постановщик и другие должности специалистов, предусмотренные тарифно-квалификационным справочником, в квалификационных требованиях к которым устанавливается наличие высшего или среднего профессионального образования.



Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора МАУ ИКЦ, для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Параметр	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Степень выполнения муниципального задания	выполнение показателей деятельности МАУ ИКЦ за предыдущий год	- выполнено в полном объеме; - выполнено не в полном объеме	5; совокупное снижение показателей на каждые 10 процентов уменьшает количество итоговой суммы на 1 балл
2.	Выполнение плана по доходам, полученным от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	процент кассового исполнения от плановых показателей	- 100 процентов; - свыше 100 процентов	5; за каждые 10 процентов свыше 100 процентов по 1 баллу, но не более 5
3.	Достижения МАУ ИКЦ	наличие среди работников победителей и призеров конкурсов и выставок	- международных; - всероссийских; - региональных; - зональных	3 за каждого; 2 за каждого; 1 за каждого; 0,5 за каждого, но не более 5 по данному критерию
		наличие работников, получивших гранты и премии за инновационную деятельность	- количество принятых проектов и грантов	0,5 за каждый проект (грант), но не более 5 по данному критерию
		участие МАУ ИКЦ в реализации федеральных, региональных, муниципальных программ	количество программ	0,5 за каждую принятую, но не более 5 по данному критерию
4.	Своевременность заключения хозяйственных договоров	календарный план	- соблюдение сроков; - нарушение	5; 0

	по обеспечению жизнедеятельности МАУ ИКЦ (отопление, электроснабжение, водоснабжение)		сроков	
5.	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий безопасности в МАУ ИКЦ, соблюдение требований охраны труда	в течение года	- имеются замечания со стороны контролирующих и инспектирующих органов; - отсутствие замечаний; - наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений; - наличие несчастных случаев с работниками МАУ ИКЦ; - отсутствие травматизма	минус 1 (за каждое замечание), но не более 5; 5; минус 1 (за каждое предписание, представление и т.п.)); минус 5; 5
6.	Рациональное использование энергоресурсов	за предыдущий год	- экономия; - перерасход	1 (за каждый показатель ТЭР); минус 1 (за каждый показатель ТЭР)
7.	Исполнительская дисциплина		- отсутствие замечаний со стороны администрации МАУ ИКЦ, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб; - наличие замечаний	5; минус 1 (за каждое замечание), но не более 5 по данному критерию
8.	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	положительные результаты опроса (в том числе анкетирование) получателей муниципальных услуг	наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, книгах отзывов	

			посетителей: - более 80 процентов положительных отзывов получателей услуг культуры, полученных на основании анкетирования, опроса населения по результатам независимой оценки качества - 70 процентов; - менее 70 процентов	5; 0; минус 5
9.	Привлечение внебюджетных средств	привлечение спонсорских средств и их эффективное использование на развитие МАУ ИКЦ	процент спонсорских средств от плановых ассигнований: - более 10 процентов; - до 10 процентов; - отсутствие	5; 2; 0

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы заместителя директора МАУ ИКЦ:

Баллы	Процент выплат
0-13	20
14-27	40
28-41	60
42-55	80
свыше 55	100



Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Показатели эффективности деятельности документоведа МАУ ИКЦ для оценки
интенсивности и высоких результатов работы

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Ведение делопроизводства в структурных подразделениях	- качественный; - не качественный	до 5; минус 5
2.	Качество организационно- технического обеспечения административно- распорядительной деятельности	- высокое; - низкое	до 5; минус 5
3.	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	- высокое; - низкое	до 5; минус 5
4.	Организация и прием посетителей, содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений	- высокая; - низкая	до 5; минус 5
5.	Собственные разработки по работе с номенклатурой дел МАУ ИКЦ	- наличие; - отсутствие	до 5; минус 5
6.	Ведение архивной документации	- наличие; - отсутствие	до 5; минус 5
7.	Локальные нормативные акты МАУ ИКЦ	- соответствуют требованиям; - не соответствуют требованиям	до 5; минус 5
8.	Предоставление отчетов и документации	- своевременно; - не своевременно	до 5; минус 5
9.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	- наличие; - отсутствие	по 0,5 за каждый вид работ; аннулируются по данному показателю
10.	Работа без предъявления листок нетрудоспособности	- отсутствие; - наличие	до 5 аннулируются по данному показателю

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие
результаты работы документоведа МАУ ИКЦ:

Баллы	Процент выплат
0 - 15	15
16 - 30	30
31 – 50 и более	50

Приложение 9
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Показатели эффективности деятельности администратора МАУ ИКЦ для оценки
интенсивности и высоких результатов работы

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Санитарно-гигиенические условия в помещениях МАУ ИКЦ	- соответствуют СанПиН; - не соответствуют	7; аннулируются по данному показателю
2.	Работа технического и обслуживающего персонала	- качественно; - не качественно	7; аннулируются по данному показателю
3.	Проведению инвентаризации в МАУ ИКЦ	- своевременно; - не своевременно	7; аннулируются все показатели
4.	Соблюдение дисциплины	- нет нареканий со стороны руководителя; - есть нарекания	7; минус 7
5.	Ведение отчетности и документации	- своевременно; - не своевременно	7; минус 7
6.	Вывоз ЖБО	- своевременный контроль; - отсутствие контроля	7; минус 7
7.	Результат использования энергетических ресурсов	- экономия; - перерасход	7; минус 7

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы администратора МАУ ИКЦ:

Баллы	Процент выплат
0 - 14	10
15 - 29	20
29 - 43	35
свыше 43	50



Приложение 10
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Показатели эффективности деятельности инспектора по кадрам МАУ ИКЦ для оценки
интенсивности и высоких результатов работы

№ п/п	Параметр	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Ведение, учет, хранение трудовых книжек работников МАУ ИКЦ	- соблюдение правил ведения трудовых книжек; - отсутствие предписаний со стороны проверяющих органов; - соблюдение сроков согласно установленных стандартов	- соблюдает; - не соблюдает - отсутствие; - есть предписания - соблюдение; - не соблюдение сроков	- до 5; - минус 5 - до 5; - минус 5 - до 5; - минус 5
2.	Своевременное и качественное оформление кадровой документации	- отсутствие ошибок в оформленной документации; - отсутствие претензий (жалоб) со стороны смежных отделов; - соблюдение требований Трудового кодекса РФ	- нет ошибок; - есть ошибки - нет жалоб; - есть жалобы - соблюдает; - не соблюдает	- до 5; - минус 5 - до 5; - минус 5 - до 5; - минус 5
3.	Ведение процедур оформления приема, увольнения, перемещения сотрудников	- отсутствие предписаний со стороны проверяющих органов; - отсутствие претензий (жалоб) со стороны сотрудников	- отсутствуют; - есть предписания - нет жалоб; - есть жалобы	- до 5; - минус 5 - до 5; - минус 5

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы инспектора по кадрам МАУ ИКЦ:

Баллы	Процент выплат
0 - 5	10
6 - 15	20
16 - 25	30
26 - 35	40
свыше 35	50

Приложение 11
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Размер, порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты
ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам МАУ ИКЦ

Наименование профессии	Стаж работы	Размер надбавки (в процентах)
Директор, заместитель директора	от 1 года до 5 лет; от 5 лет до 10 лет; от 10 лет до 15 лет; свыше 15 лет	10; 20; 30; 40
Ассистент режиссера, аккомпаниатор, библиотекарь, библиограф, культорганизатор, редактор, руководитель кружка, художник-декоратор, художник – постановщик, руководитель клубного формирования (ансамбля народных инструментов), методист, балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца, хормейстер любительского вокального или хореографического коллектива (студии), режиссер массовых представлений (мероприятий), режиссер любительского театра (студии), звукорежиссер, звукооператор, хранитель музейных предметов (фондов), заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом структурного подразделения, художественных руководитель МАУ ИКЦ, художественный руководитель МАУ ИКЦ, обеспечивающий методическое руководство структурных подразделений МАУ ИКЦ, методист по научно-просветительской деятельности музея, методист по музейно-образовательной деятельности, светооператор, художник-конструктор (дизайнер), контролер билетов	от 1 года до 5 лет; от 5 лет до 10 лет; от 10 лет до 15 лет; свыше 15 лет	5; 10; 15; 20
Специалист по охране труда, администратор, документовед, техник-программист, инспектор по кадрам, художник	от 1 года до 10 лет; от 10 лет до 15 лет; свыше 15 лет	5; 10; 15
Костюмер, осветитель, машинист сцены, монтировщик сцены (рабочий сцены)	от 3 лет до 8 лет; от 8 лет до 13 лет; от 13 лет до 18 лет; от 18 лет до 23 лет; свыше 23 лет	10; 15; 20; 25; 30
Гардеробщик	свыше 23 лет	4

1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включаются:

время работы в организациях культуры, образовательных учреждениях в области культуры;

время работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления в подразделениях по управлению культурой на должностях руководителей и специалистов;

время работы в должностях государственной гражданской службы и муниципальной службы, включенных в Реестр должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики и Реестр должностей муниципальной службы в Удмуртской Республике, на должностях категории «руководитель» в организациях и учреждениях всех форм собственности продолжительностью не более 5 лет;*

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных органов организаций культуры, образовательных учреждений культуры, а также на выборных должностях на постоянной основе, если ему предшествует и за ним следует работа в организациях культуры, образовательных учреждениях культуры;

время нахождения граждан на военной службе, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года;

период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

время обучения работников в образовательных учреждениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в организациях культуры, образовательных учреждениях культуры до поступления на учебу и после окончания учебы возвратились на работу в названные организации;

время работы на должностях работников культуры в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется к окладу (должностному окладу) работникам по основной работе и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном основном или дополнительном оплачиваемом отпуске, временной нетрудоспособности, в период исполнения государственных обязанностей, переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы в образовательной организации и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, выплата надбавки в новом размере производится после окончания указанных событий.

4. Общий стаж работы, дающий право на назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет, определяется на основании трудовой книжки работника и (или) сформированной в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии утверждается директором МАУ ИКЦ. В состав комиссии включаются в обязательном порядке представители кадровой службы.

Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится приказом директора МАУ ИКЦ на основании протокола комиссии по установлению трудового стажа, дающего право на назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет.

Ответственность за своевременный пересмотр у работников размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на кадровую службу МАУ ИКЦ.

* для директора и заместителя директора МАУ ИКЦ.

Приложение 12
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Положение
о премировании работников МАУ ИКЦ

1. Общие положения

1.1. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения работников МАУ ИКЦ за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Положением об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр», работникам могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, год, единовременное премирование);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

1.2. Выплата ежемесячных премиальных выплат производится в пределах средств на оплату труда и средств МАУ ИКЦ, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

- директору МАУ ИКЦ – на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»;

- заместителю директора, главным специалистам и иным работникам, подчиненным непосредственно директору МАУ ИКЦ – на основании приказа директора МАУ ИКЦ;

- руководителям структурных подразделений МАУ ИКЦ, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителю директора – по представлению заместителя директора МАУ ИКЦ на основании приказа директора МАУ ИКЦ;

- иным работникам, занятым в структурных подразделениях МАУ ИКЦ, - по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений МАУ ИКЦ на основании приказа директора МАУ ИКЦ.

1.3. Представления на выплату ежемесячных премиальных выплат предоставляются руководителями структурных подразделений МАУ ИКЦ по истечении календарного месяца до 31-го числа с учетом критериев оценки работы при премировании.

2. Премирование по итогам работы за месяц

2.1. Премия по итогам работы за месяц выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в пределах 25 процентов оклада (должностного оклада) по занимаемой должности.

2.2. Критерии оценки работы при премировании по итогам работы за месяц:

2.2.1. Творческие работники, специалисты:

1) своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей в соответствующем периоде при стопроцентном выполнении муниципального задания — 10 процентов оклада (должностного оклада);

2) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МАУ ИКЦ – 6 процентов оклада (должностного оклада);

3) выполнение МАУ ИКЦ плана по доходам, полученным от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, - 5 процентов оклада (должностного оклада);

4) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий, не входящих в должностные обязанности, – 4 процента оклада (должностного оклада).

2.2.2. Работники, занимающие руководящие должности:

1) своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей в соответствующем периоде при 100 процентном выполнении муниципального задания — 8 процентов оклада (должностного оклада);

2) выполнение нормативных требований по обеспечению деятельности МАУ ИКЦ – 4 процента оклада (должностного оклада);

3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда – 4 процента оклада (должностного оклада);

4) выполнение МАУ ИКЦ плана по доходам, полученным от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, - 5 процентов оклада (должностного оклада);

5) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий, не входящих в должностные обязанности, – 4 процента оклада (должностного оклада).

2.2.3. Технические исполнители и рабочий персонал МАУ ИКЦ:

1) своевременное, качественное и добросовестное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей в соответствующем периоде — 10 процентов оклада (должностного оклада);

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда – 5 процентов оклада (должностного оклада);

3) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса, – 5 процентов оклада (должностного оклада);

4) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий, не входящих в должностные обязанности, – 5 процентов оклада (должностного оклада).

2.3. Премия по итогам работы за месяц выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу).

2.4. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

3. Единовременные премиальные выплаты

3.1. Единовременные премиальные выплаты работникам МАУ ИКЦ, добившимся высоких результатов в сфере культуры, выплачиваются за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в пределах фонда оплаты труда на финансовый год в следующих случаях и размерах:

3.1.1. За достижение призовых мест в смотрах (конкурсах), проектах и программах:

- регионального уровня:

	руководящим работникам*:	участникам**:
за 1 место -	2000,00 рублей;	1000,00 рублей;
за 2 место -	1500,00 рублей;	750,00 рублей;
за 3 место -	1000,00 рублей;	500,00 рублей;

- федерального и международного уровня:

	руководящим работникам*:	участникам**:
за 1 место -	3000,00 рублей;	1500,00 рублей;
за 2 место -	2000,00 рублей;	1000,00 рублей;
за 3 место -	1000,00 рублей;	750,00 рублей.

* к руководящим работникам для данного вида премирования относятся:

- руководители структурных подразделений МАУ ИКЦ, руководители коллективов художественной самодеятельности из числа работников МАУ ИКЦ, в том числе внешние совместители;

** к участникам для данного вида премирования относятся:

- руководители структурных подразделений МАУ ИКЦ, участники из числа работников МАУ ИКЦ, в т.ч. внешние совместители.

3.1.2. За достижение призовых мест в спортивных мероприятиях районного и республиканского уровней:

за 1 место - 500 рублей;

за 2 место - 300 рублей;

за 3 место - 200 рублей.

3.1.3. К профессиональным праздникам и событиям (день работников культуры, день библиотекаря и других) с учетом личного трудового вклада - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

3.1.4. Премия за качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководителя - до 50 процентов оклада (должностного оклада).

3.1.5. За достижение высоких результатов в профессиональной деятельности и награждении грамотами:

- Якшур-Бодьинского МАУ ИКЦ – 10 процентов оклада (должностного оклада);

- Управления культуры, молодежи и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» - 20 процентов оклада (должностного оклада);

- почетной грамотой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» - 25 процентов оклада (должностного оклада);

- ведомственными грамотами Удмуртской Республики - 50 процентов оклада (должностного оклада);

- Правительства Удмуртской Республики, Государственного Совета Удмуртской Республики - 100 процентов оклада (должностного оклада).

3.2. Основанием издания приказа о единовременном премировании работников МАУ ИКЦ является мотивированная докладная записка руководителя структурного подразделения МАУ ИКЦ.

Размер единовременных премиальных выплат определяется для каждого работника с учетом результативности его деятельности.

Приложение 13
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Перечень структурных подразделений МАУ ИКЦ, работникам которых устанавливается
ежемесячное денежное поощрение

1. Библиотеки, музей.
2. Культурно-досуговые учреждения: сельские клубы, дома культуры, информационно-культурные центры, центр декоративно-прикладного искусства и ремесел, информационно-методический отдел.



Приложение 14
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Показатели эффективности деятельности работников МАУ ИКЦ для установления
ежемесячного поощрения в размере 20 процентов к должностному окладу*

№ п/п	Критерии	Оценка показателя измерения
1.	Плановые показатели выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) за год	- выполнение и перевыполнение плановых показателей; - положительная динамика в сравнении с отчетным годом
2.	Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых программ и ведомственных программ	- получение премий, признаний и грантов
3.	Инновационные методы работы сотрудника	- освоение и внедрение
4.	Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.)	- есть результат
5.	Работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.)	- работа проводилась
6.	Участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (фестивалях, концертах, конкурсах, творческих встречах, проектах, научных конференциях и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей	- выполнение и перевыполнение плановых показателей; - положительная динамика в сравнении с отчетным годом
7.	Удовлетворенность потребителей муниципальных услуг качеством предоставляемых услуг	- положительные отзывы в средствах массовой информации, отзывы в Книге отзывов и предложений, опросы и анкетирование общественного мнения по результатам ежеквартального мониторинга

* Право на выплату ежемесячного денежного поощрения дает наличие четырех из шести вышеперечисленных показателей.



Приложение 15
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Критерии оценки эффективности деятельности специалиста по охране труда МАУ ИКЦ,
для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Наличие случаев травматизма, связанных с нарушением требований охраны труда	- наличие случаев; - отсутствие случаев	0; 4
2.	Обеспечение работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты	- до 80 процентов; - от 80 процентов до 90 процентов; - от 90 процентов до 100 процентов	0; 2; 4
3.	Уровень проведения оценки условий труда в организации (процент аттестованных мест к общему количеству рабочих мест)	- до 50 процентов; - от 50 процентов до 80 процентов; - от 80 процентов до 100 процентов	1; 3; 5
4.	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (процент от количества работников)	- до 80 процентов; - от 80 процентов до 90 процентов; - свыше 90 процентов	1; 2; 4
5.	Доля затрат на мероприятия по охране труда	- до 0,2 процента; - от 0,2 процента до 0,6 процента; - свыше 0,6 процента	0; 2; 4
6.	Исполнительская дисциплина (количество несвоевременно предоставленных материалов, отчетности, наличие замечаний по результатам проверок)	- отсутствие замечаний; - наличие 1-2 замечаний; - наличие более 2 замечаний	5; 0; минус 5
7.	Качество ведения документации специалистом в	- отсутствие выявленных замечаний; - наличие 1-2 замечаний; - наличие 3 и более	4; 0; минус 4

	соответствии с должностными обязанностями		
--	---	--	--

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы специалиста по охране труда МАУ ИКЦ:

Баллы	Процент выплат от должностного оклада
0-5	5
6-10	10
11-15	20
16-20	30
21-25	40
26-30	50



Приложение 16
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Критерии оценки эффективности деятельности заведующих структурными подразделениями МАУ ИКЦ, в чьем подчинении находятся пять и более человек, заведующих структурными подразделениями, имеющими статус «районный», для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Выполнение плана по платным услугам	Процент выполнения от плановых показателей: - 100 и более; - за каждые 10 процентов не выполнения плана уменьшение количества баллов на 1 балл	10; минус 1
2.	Выполнение показателей «Дорожной карты»	Процент выполнения от плановых показателей: - 100; - совокупное снижение показателей на каждые 10 процентов уменьшает количество итоговой суммы на 1 балл	10; минус 1
3.	Степень выполнения муниципального задания	- 100 процентов выполнения от плановых показателей; - снижение более 5 процентов от плановых показателей	10; 0
4.	Результативность участия в конкурсах, выставках, проектах (лауреатство, призовые места, денежное и материальное поощрение)	1-5 мероприятий 1 мероприятие*	за каждое мероприятие 2, но не более 10; 10
5.	Исполнительская дисциплина	- отсутствие замечаний со стороны администрации, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб; - замечания присутствуют	10; 0
6.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству оказываемых услуг	- наличие положительных отзывов; - отсутствие претензий к работе - наличие претензий	10; 5; 0
7.	Освещение деятельности структурных подразделений в официальных СМИ	- 12 и более; - 8-11; - менее 8	10; 5; 0

*- показатель для заведующего музеем

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы заведующих структурными подразделениями МАУ ИКЦ, в чьем подчинении находятся пять и более человек, заведующих структурными подразделениями, имеющими статус «районный»:

Баллы	Процент выплат от должностного оклада
до 30	10
31-59	20
60 и более	30

Приложение 17
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Критерии оценки эффективности деятельности методистов Центра декоративно-прикладного искусства и ремесел МАУ ИКЦ (далее – ЦДПИиР), для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Участие в выездных мероприятиях (выставки-продажи, ярмарки, фестивали, мастер-классы)	от 1 до 5 мероприятий	за каждое мероприятие 1, но не более 5
2.	Освоение новых видов изделий декоративно-прикладного искусства и технологий их изготовления	- наличие; - отсутствие	5; 0
3.	Наличие изделий, вошедших в республиканский электронный каталог в статусе «Особо ценное изделие» или для популяризации	- наличие особо ценного изделия; - наличие изделия для популяризации - отсутствие	за каждое изделие 1; за каждое изделие 1; 0
4.	Степень выполнения муниципального задания	- 100 процентов выполнение от плановых показателей; - снижение более 5 процентов от плановых показателей	5; 0
5.	Результативность участия в конкурсах, выставках, проектах (лауреатство, призовые места, денежное и материальное поощрение).	1 мероприятие	5
6.	Количество проведенных мастер-классов, семинаров	- более 11 единиц; - от 8 до 10 единиц; - менее 7	5; 3; 0
7.	Исполнительская дисциплина	- отсутствие замечаний со стороны администрации, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб; - замечания присутствуют	5; 0
8.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству оказываемых услуг	- наличие положительных отзывов; - отсутствие претензий к работе; - наличие претензий	5; 3; 0

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы методистов ЦДПИиР МАУ ИКЦ:

Баллы	Процент выплат от должностного оклада
до 11	3
12- 23	5
24- 34	7
35 и более	10

Приложение 18
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Критерии оценки эффективности деятельности методистов информационно-методического отдела МАУ ИКЦ, для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Профессиональное мастерство методистов: Организация консультативной и практической помощи заведующим структурных подразделений и руководителям любительских объединений	- 20 и более консультаций; - 14-19 консультаций; - 8-13 консультаций; - менее 8	7; 5; 3; 0
2.	Наличие изданных методических, аналитических, информационных, творческих материалов	- более 10; - от 5 до 9; - менее 5	5; 3; 0
3.	Результативность участия в конкурсах, выставках, проектах (лауреатство, призовые места, денежное и материальное поощрение)	- 1 мероприятие	5
4.	Количество организованных методических семинаров	- 4 и более; - 3; - 2	5; 3; 0
5.	Исполнительская дисциплина	- отсутствие замечаний со стороны администрации, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб; - замечания присутствуют	5; 0
6.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству оказываемых услуг	- наличие положительных отзывов; - отсутствие претензий к работе; - наличие претензий	5; 3; 0

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы методистов информационно-методического отдела МАУ ИКЦ:

Баллы	Процент выплат от должностного оклада
до 10	3
11- 20	5
21- 31	7
32 и более	10



Приложение 19
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Критерии оценки эффективности деятельности ведущего методиста отдела комплектования и методического обеспечения библиотек МАУ ИКЦ, для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Количество организационных и проведенных семинаров для сотрудников	- от 8 и более; - от 4 до 7; - менее 4	5; 3; 0
2.	Степень выполнения муниципального задания	- 100 процентов выполнение от плановых показателей; - снижение более 5 процентов от плановых показателей	5; 0
3.	Результативность участия в конкурсах, выставках, проектах (лауреатство, призовые места, денежное и материальное поощрение)	- 1 мероприятие	5
4.	Количество названий собственных изданий (буклеты, рекомендательные списки, информационные листы, новинки изданий и т.п.) на всех видах носителей	- 8 и более; - 7; - 6	5; 3; 0
5.	Исполнительская дисциплина	- отсутствие замечаний со стороны администрации, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб; - замечания присутствуют	5; 0
6.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству оказываемых услуг	- наличие положительных отзывов; - отсутствие претензий к работе; - наличие претензий	5; 3; 0

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы ведущего методиста отдела комплектования и методического обеспечения библиотек МАУ ИКЦ:

Баллы	Процент выплат от должностного оклада
до 10	3
11- 20	5
21- 29	7
30 и более	10



Приложение 20
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Критерии оценки эффективности деятельности библиотекаря отдела комплектования и методического обеспечения библиотек МАУ ИКЦ, для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Ведение электронного каталога. Создание новых записей по сравнению с прошлым годом, единиц	- более 10; - от 9 до 10; - от 5 до 8; - менее 5	5; 3; 1; 0
2.	Степень выполнения муниципального задания	- 100 процентов выполнение от плановых показателей; - снижение более 5 процентов от плановых показателей	5; 0
3.	Практическое применение в работе двух государственных языков (перевод записей в электронном каталоге)	- 12 и более; - 10; - менее 10	5; 3; 0
4.	Исполнительская дисциплина	- отсутствие замечаний со стороны администрации МАУ ИКЦ, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб; - имеются замечания	5; 0
5.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству оказываемых услуг	- наличие положительных отзывов; - отсутствие претензий к работе; - наличие претензий	5; 3; 0

Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы библиотекаря отдела комплектования и методического обеспечения библиотек МАУ ИКЦ:

Баллы	Процент выплат от должностного оклада
до 8	3
9- 17	5
18- 24	7
25 и более	10



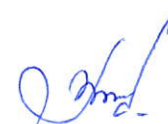
Приложение 21
к Положению об оплате труда работников
Якшур-Бодьинского муниципального автономного
учреждения «Информационно-культурный центр»

Критерии оценки эффективности деятельности специалистов районного краеведческого музея имени М.К. Шкляевой МАУ ИКЦ для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1.	Степень выполнения плановых показателей работы музея	- 100 процентов выполнение от плановых показателей; - снижение более 5 процентов от плановых показателей	5; 0
2.	Подготовка документов по основному виду деятельности в соответствии с номенклатурой дел	- наличие всех документов в соответствии с номенклатурой дел музея; - отсутствие	5; 0
3.	Удельный вес предметов, прошедших плановую сверку с учетной документацией	- 100 процентов; - менее 100 процентов	5; 0
4.	Исполнительская дисциплина	- отсутствие замечаний со стороны администрации МАУ ИКЦ, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб; - имеются замечания	5; 0
5.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству оказываемых услуг	- наличие положительных отзывов; - отсутствие претензий к работе; - наличие претензий	5; 3; 0

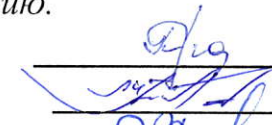
Шкала перевода баллов для определения процента за интенсивность и высокие результаты работы специалистов районного краеведческого музея имени М.К. Шкляевой МАУ ИКЦ:

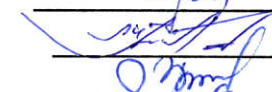
Баллы	Процент выплат от должностного оклада
до 8	3
9 -17	5
18 -24	7
25 и более	10

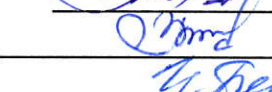


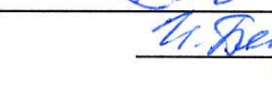
ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам проведения экспертизы постановления
(проекта постановления)
Администрации муниципального образования «Муниципальный округ
Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

1. Дата проведения экспертизы: «17» сентября 2024 года.
2. Место проведения экспертизы: Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
3. Эксперты: Протопопова О.В. – заместитель главы Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Бармашов М.А. – руководитель аппарата Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Вахрушева Н.А. – начальник Управления правового обеспечения и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»; Бендер И.А. – начальник Управления муниципальной службы и делопроизводства Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».
4. Реквизиты постановления (проекта постановления): проект постановления «Об утверждении Положения об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр».
5. Перечень выявленных коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности с указанием их признаков (описания) и соответствующих статей (частей, пунктов, подпунктов, абзацев) постановления (проекта постановления), в которых эти факторы выявлены (их краткое описание): коррупциогенные факторы и проявления коррупциогенности не выявлены.
6. Предложения о способах ликвидации или нейтрализации коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности (доработке постановления): -----
-----.
7. Выводы: не выявлены коррупционные факторы и проявления коррупциогенности. Рекомендуем к принятию.









(подписи экспертов)

О.В. Протопопова
М.А. Бармашов
Н.А. Вахрушева
И.А. Бендер

Положение об оплате труда работников Якшур-Бодьинского муниципального автономного учреждения «Информационно-культурный центр» разработано на основании постановления Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики» (в ред. от 29.08.2024г.).

Предусмотренные Положением размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат (в т. ч. доплата за интенсивность и высокие результаты труда, размеры премирования) соответствуют установленным.

Начальник Управления финансов

Ведущий специалист-эксперт УФ



Л. П. Шулепова

А.И. Тучина