



Администрация муниципального образования  
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

Удмурт Элькуньсы Якшур-Бодья ёрос муниципал округ» муниципал  
кылдытэтлэн Администрациез

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «31» августа 2022 года

№ 1656

с. Якшур-Бодья

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 г. № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», руководствуясь статьями 30, 32, частью 4 статьи 38 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

2. Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» довести настоящее постановление до руководителей

муниципальных образовательных организаций.

3. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике правовых актов муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», разместить на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Признать утратившими силу:

4.1. постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 08.09.2013 № 1672 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»»;

4.2. постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 22.05.2014 № 943 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 03 сентября 2013 года № 1672 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»»;

4.3. постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 19.11.2014 № 2071 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 03 сентября 2013 года № 1672 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»»;

4.4. постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 06.02.2015 № 157 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»»;

4.5. постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 01.02.2016 № 100 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»»;



образования «Якшур-Бодьинский район»»;

4.13. постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 28.11.2017 № 1767 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»»;

4.14. постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 30.05.2018 № 868 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»»;

4.15. постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 27.11.2018 № 1977 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»»;

4.16. постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 28.10.2019 № 1627 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»»;

4.17. постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 30.10.2020 № 1396 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»»;

4.18. постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 23.04.2021 № 491 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 03 сентября 2013 года № 1672»;

4.19. постановление Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» от 19.10.2021 № 1320 «О внесении изменений в Положение

об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

**Глава муниципального образования  
«Муниципальный округ  
Якшур-Бодьинский район  
Удмуртской Республики»**



**А.В. Леконцев**

Вахрушева Марина Геннадьевна  
9 (34162) 4-19-86

7 - *Генеральный директор* 5

Утверждено постановлением  
Администрации муниципального  
образования «Муниципальный округ  
Якшур - Бодьинский район  
Удмуртской Республики»  
№ 1686 от «31» августа 2022 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯКШУР-БОДЬИНСКИЙ РАЙОН  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее - УНО).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» и другими нормативными правовыми актами, регуливающими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных УНО (далее соответственно – работники, организации, учреждения), в том числе и особенности оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в образовательных организациях и учреждениях.

4. Система оплаты труда работников образовательных организаций и учреждений включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;
- 3) выплаты компенсационного характера;
- 4) выплаты стимулирующего характера;
- 5) условия оплаты труда руководителей организаций и учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников организаций, учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты организаций и учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем организации или учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке, по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

## II. Порядок и условия оплаты труда работников организаций и учреждений

### 1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем организации, учреждения, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)		
		работников МБДО	работников МБКО	работников МБО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			8402	
Должности	1 квалифи-		8413	

работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	кационный уровень			
	2 квалификационный уровень	8424		
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	12331	11286	11077
	2 квалификационный уровень	13321	12188	11946
	3 квалификационный уровень	13409	12254	12001
	4 квалификационный уровень	13464	12320	12078
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8444		
	2 квалификационный уровень	8456		
	3 квалификационный уровень	8466		

, где:

МБДОО – муниципальные бюджетные дошкольные образовательные организации и учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования;

МБКООО – муниципальные бюджетные, казенные общеобразовательные организации;

МБОДО – муниципальные бюджетные организации дополнительного образования.

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8413
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	8429
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	8434

11. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Должности работников физической культуры и спорта	первого уровня	8391
	второго уровня	8402
	третьего уровня	8444

12. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, должностной оклад (руб.)
--	-------------------------	---------------------------------

Средний медицинский и фармацевтический персонал	2 квалификационный уровень	9237
	3 квалификационный уровень	9243
	4 квалификационный уровень	9248
	5 квалификационный уровень	9267

13. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8402
	2 квалификационный уровень	8407
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8434
	5 квалификационный уровень	8444
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8407
	2 квалификационный уровень	8413
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8439

	уровень	
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8444
	2 квалификационный уровень	9325

14. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

«	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)	»;
	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8381	
		2 квалификационный уровень	8386	
	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8391	
		2 квалификационный уровень	8402	
		3 квалификационный уровень	8413	

14.1. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации, учреждения в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	8407
Специалист по охране труда II категории	8413
Специалист по охране труда I категории	8429

## 2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

15. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организаций, учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении № 2 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

### **3. Выплаты компенсационного характера**

16. Работникам образовательных организаций, учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

17. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

18. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда (до 01 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

Примерный перечень профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам определен в приложении № 5 к настоящему Положению.

19. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

20. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

21. Доплата за специфику работы в организации, учреждении устанавливается в зависимости от осуществления организацией, учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

работникам общеобразовательных организаций с круглосуточным пребыванием не менее 90 процентов обучающихся;

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

за работу в образовательных организациях (отделения, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и её размер определяется руководителем организации, учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях;

специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.

22. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организаций, учреждений, выполняющим в одной и той же организации, учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения в пределах фонда оплаты труда.

24. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, структурными подразделениями и др. (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте организации, учреждения, утвержденном руководителем организации, учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, учреждения или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

25. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

26. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ;
- 5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

27. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

Размер установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами организации, учреждения в установленном законодательством порядке.

28. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20 процентов;

от 5 лет и выше - 30 процентов;

младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

29. Медицинским работникам образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в организации, учреждении в следующих размерах:

от 1 года до 3 лет - 10 процентов;

от 3 лет и выше - 30 процентов.

30. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, на основании приказа руководителя организации, учреждения.

31. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в организации, учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

1) по итогам работы за месяц, квартал, год;

2) за выполнение особо важных и ответственных работ;

3) единовременные премии.

32. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

Порядок, критерии, периодичность и размер премирования работников определен в приложении № 8 к настоящему Положению.

33. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

34. Работникам организации, учреждения выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении Благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении почетными грамотами Государственного Совета Удмуртской Республики, Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами 50, 55 (для женщин), 60 лет и далее каждые 5 лет;

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

34.1. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению, определяется локальным нормативным актом организации, учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

35. Работникам организации, учреждения на основании приказа руководителя организации, учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почётное звание;

выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;

выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплата за наличие почётного спортивного звания;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

36. При наличии квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим и медицинским работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим и медицинским работникам, руководителям структурных подразделений, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

37. При наличии у работника организации, учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации, учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

38. Выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается инструкторам-методистам, хореографам, техникам по эксплуатации и ремонту спортивной техники и другим работникам, в должностные обязанности которых входит обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, в случае их непосредственного участия в процессе спортивной подготовки обучающегося, показавшего спортивный результат на спортивном соревновании, в соответствии с таблицей № 1.

РАЗМЕР  
ВЫПЛАТЫ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО  
УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место обучаю- щимся	Размер выплаты в процентах к должностному окладу работника за одного обучающегося	
			Постоянный состав обу- чающихся	Переменный состав обу- чающихся
1	2	3	4	5
<b>I. В личных и командных видах спортивных дисциплин</b>				
1	Олимпийские, паралимпийские, сурдолимпийские игры	1	До 10	До 5
	Чемпионат мира	1		
2	Олимпийские, паралимпийские, сурдолимпийские игры	2 - 6	До 8	До 4
	Чемпионат мира	2 - 6		
	Чемпионат Европы	1 - 6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3		
	Чемпионат России	1 - 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
3	Олимпийские, паралимпийские, сурдолимпийские игры	участие	До 5	До 3
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3		
	Первенство мира (юниоры)	1 - 6		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 6		
	Чемпионат России	4 - 6		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 - 3		
	Первенство России (юниоры)	1 - 3		

	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
4	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 3	До 2
	Первенство России (юниоры)	4 - 6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6		
II. В командных игровых видах спорта				
5	Олимпийские, параолимпийские, сурдоолимпийские игры	1	До 10	До 5
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
6	Олимпийские, паралимпийские, сурдоолимпийские игры	2 - 6	До 8	До 4
	Чемпионат мира	2 - 3		
	Чемпионат Европы	2 - 3		
7	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 6	До 7	До 3
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
8	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	До 6	До 2
9	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	До 5	1

10	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	До 6	До 2
	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2		
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
11	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	До 4	1
	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4		
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3		

Спортивный результат, показанный обучающимся на спортивном соревновании, учитывается при одновременном соблюдении следующих условий:

1) наличие копии протокола (выписки из протокола) спортивного соревнования, заверенной соответствующими организаторами таких спортивных соревнований, представленной лицом, уполномоченным руководителем организации, учреждения;

2) включение международного спортивного соревнования в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а для всех остальных спортивных соревнований - в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Удмуртской Республики на соответствующий календарный год;

3) включение обучающихся в состав спортивных сборных команд Российской Федерации и в состав спортивных сборных команд Удмуртской Республики - для международных спортивных соревнований.

При определении статуса спортивного соревнования Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, Спартакиада учащихся и Спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по наивысшему спортивному результату обучающегося со дня показанного им спортивного результата. Выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на год и выплачивается ежемесячно.

Если в период действия выплаты стимулирующего характера за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса обучающийся улучшил свой спортивный результат, то ее размер соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока ее действия с внесением изменений в тарификационный список.

39. Работникам образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности за наличие почетного спортивного звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», соответствующего занимаемой должности, устанавливается ежемесячная надбавка за почетное спортивное звание в размере 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

40. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем организации, учреждения, устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения.

41. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам организации, учреждения устанавливаются руководителем организации, учреждения, в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников организации, учреждения в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников организации, учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности организации, учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организациям объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

## **5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников**

42. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательных организаций:

1) оплата труда педагогических работников образовательных организаций, учреждений;

2) оплата труда тренеров-преподавателей организаций дополнительного образования для детей спортивной направленности.

### **5.1. Оплата труда педагогических работников образовательных организаций**

43. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций определяется путём умножения

суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

44. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

45. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

46. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки утверждаются два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

В установленную учебную нагрузку учителя, осуществляющего обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, включаются на начало каждого полугодия 80 процентов от объема часов, отведённых учебным планом на групповые и индивидуальные занятия.

47. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных организаций и педагогическим работникам образовательных организаций, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

48. В учебную нагрузку учителей за работу с учащимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

49. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

50. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

51. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 43 настоящего Положения.

## 5.2. Оплата труда тренеров-преподавателей организаций дополнительного образования для детей спортивной направленности

52. Заработная плата тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям организаций дополнительного образования для детей спортивной направленности (далее - тренер) состоит из:

- 1) суммы нормативов оплаты за одного обучающегося;
- 2) суммы нормативов оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат;
- 3) выплат компенсационного характера;
- 4) выплат стимулирующего характера.

53. Норматив оплаты за одного обучающегося определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного обучающегося в процентах от суммы должностного оклада тренера, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации на соответствующем этапе многолетней подготовки спортсменов и в пределах периода соответствующей подготовки согласно таблице № 2:

Таблица № 2

Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки	Размер норматива оплаты за одного обучающегося в процентах от должностного оклада тренера		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2		
Начальной подготовки	1 год	2,2		
	Свыше 1 года	3,6		
Учебно-тренировочный	1 - 2 года	6	4	5
	Свыше 2 лет	14	6	10
Совершенствования спортивного мастерства	До года	20	17	17
	Свыше года	30	20	23
Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	25	35

54. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) к первой группе видов спорта относятся:  
олимпийские - гимнастика, гимнастика художественная, фигурное катание, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт,

конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей;

неолимпийские - акробатика, прыжки на батуте, рок-н-ролл, спортивные танцы, альпинизм, буерный спорт, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, стрельба из арбалета;

2) ко второй группе видов спорта относятся:

олимпийские - баскетбол, футбол, бейсбол, водное поло, волейбол, гандбол, хоккей, хоккей на траве;

неолимпийские - регби, софтбол, хоккей с мячом;

3) к третьей группе видов спорта относятся:

олимпийские - настольный теннис, плавание, теннис, бадминтон, конькобежный спорт, легкая атлетика, лыжные гонки, шорт-трек, бокс, борьба вольная, борьба греко-римская, гребля академическая, гребля на байдарках и каноэ, дзюдо, тяжелая атлетика (мальчики и девочки), тхеквондо (ВТФ);

неолимпийские - аэробика, дартс, шейпинг, шахматы, шашки, ушу, спортивное ориентирование, спортивный туризм, гольф, городки, лапта, армрестлинг, атлетизм, бильярд, гиревой спорт, карате-до, кекусинкай, кикбоксинг, контактное карате, пауэрлифтинг, самбо, тхеквондо (ИТФ).

55. Норматив оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от суммы должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации согласно таблице № 3 при условии подготовки обучающегося тренером в течение не менее 3-х лет.

Таблица № 3

РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ЗА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ,  
ПОКАЗАВШЕГО НА СПОРТИВНОМ СОРЕВНОВАНИИ  
СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ, В ПРОЦЕНТАХ  
ОТ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА ТРЕНЕРА

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место обучающимся	Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада тренера
1	2	3	4
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1	Олимпийские, паралимпийские, сурдолимпийские игры	1 - 6	До 150

	Чемпионат мира	1 - 3	
2	Чемпионат мира	4 - 6	До 100
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
3	Олимпийские, параолимпийские, сурдоолимпийские игры	участие	До 75
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
	Чемпионат России	4 - 6	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 - 3	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
4	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	До 50
	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
5	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 40
	Первенство России (юниоры)	4 - 6	

	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
II. В командных игровых видах спорта			
6	Олимпийские, паралимпийские, сурдоолимпийские игры	1 - 6	До 150
	Чемпионат мира	1 - 3	
	Чемпионат Европы	1 - 3	
7	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 100
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
8	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	До 80
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
9	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	До 75
10	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	До 50
11	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	До 60
	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
12	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	До 50

- на первенстве России (юниоры)	3 - 4
- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3

В случае определения размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, такой обучающийся исключается при определении норматива оплаты за одного обучающегося согласно пункту 53 настоящего Положения.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется по наивысшему спортивному результату со дня, показанного обучающимся спортивного результата, в течение года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, обучающийся улучшил спортивный результат, то размер норматива оплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока его действия с внесением изменений в тарификационный список.

56. При определении размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, спортивный результат учитывается при одновременном соблюдении условий, указанных в пункте 38 настоящего Положения.

57. Кроме тренера к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренер-преподаватель по спорту, старший тренер-преподаватель по спорту, хореограф, осуществляющий подготовку спортсмена по смежному виду спорта (дисциплине) (далее - тренер по смежному виду спорта).

Размер норматива оплаты за одного обучающегося для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера при условии спортивной подготовки обучающегося тренером по смежному виду спорта в течение не менее 3-х лет.

58. Для тренеров выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу без учета норматива оплаты за одного обучающегося и норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат.

59. При отсутствии Типовых учебно-тренировочных программ подготовки спортсменов по различным видам спорта, утвержденных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки тренера определяются с учетом техники безопасности и продолжительности рабочего времени педагогических работников, установленного трудовым законодательством, согласно таблице № 4.

**НАПОЛНЯЕМОСТЬ УЧЕБНЫХ ГРУПП И  
ОБЪЕМ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ ТРЕНЕРА**

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	14	24	9
	третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается организацией	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
до года	14		24	
Спортивного совершенствования	свыше года		12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32

Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач этапа многолетней подготовки спортсменов. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа, может быть сокращен руководителем организации не более чем на 25 процентов.

При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности:

1) разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов;

2) количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства - 12 человек, учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет);

3) количественный состав не должен превышать двух игровых составов для командных игровых видов спорта;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп.

### **5.3. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

60. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

61. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных организаций определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

62. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

63. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

### **III. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций, учреждений, их заместителей**

64. Заработная плата руководителя организации, учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

65. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю организации, учреждения – начальником УНО;

заместителям руководителя организации, учреждения – руководителем организации, учреждения.

66. Должностной оклад руководителя организации, учреждения с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	14393	13765	13079	12453
Руководитель иного учреждения	13765	13079	12453	11889

67. Должностной оклад заместителей руководителя организации, учреждения, устанавливается руководителем организации, учреждения в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

68. Должностные оклады перечисленным ниже руководителям организаций устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю – директорам начальных общеобразовательных организаций с количеством учащихся (воспитанников) до 38 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных организаций с количеством учащихся до 70 человек;

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными организациями с количеством воспитанников до 10 человек.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

69. Руководителям организаций, учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации).

70. Выплаты компенсационного характера руководителю организации, учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации, учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

71. Выплата по районному коэффициенту руководителю организации, учреждения устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

72. В зависимости от осуществления организацией, учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ к должностному окладу руководителя организации, учреждения устанавливается доплата за специфику работы в организации в размере:

1) 15 процентов должностного оклада:

за работу в общеобразовательной организации с круглосуточным пребыванием не менее 90 процентов обучающихся;

2) 15 – 20 процентов должностного оклада:

за работу в образовательной организации, имеющей не менее двух отделений, классов, групп, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), или классов (групп) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, а также в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, имеющей не менее двух групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности.

73. Руководителю организации, учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации, учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

74. Размер и периодичность выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются приказом УНО по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» с учетом оценки эффективности работы руководителей, проводимой в соответствии с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

75. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителям организаций, учреждений за работу, направленную на развитие организации, учреждения, применение новых методик обучения.

76. Руководителю организации, учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации, учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные муниципальными нормативными правовыми актами.

77. Руководителю организации, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

78. При наличии у руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - 15 процентов должностного оклада;

При наличии у руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

79. Премирование руководителя организации, учреждения осуществляется на основании приказа УНО по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский

район Удмуртской Республики» с учетом оценки эффективности работы руководителей, проводимой в соответствии с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

80. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, учреждения устанавливаются приказом начальника УНО в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных бюджетной организацией, и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательной организации, учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации, учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 66 настоящего Положения.

81. Условия оплаты труда руководителю организации, учреждения устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного приказом начальника УНО предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации, учреждения (без учета заработной платы руководителя организации, учреждения, заместителей руководителя организации, учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации, учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

82. С учетом условий труда заместителям руководителя организации, учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплата по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

83. Заместителям руководителя организации к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 21 настоящего Положения.

84. Заместителям руководителя организации, учреждения устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

85. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя организации, учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

86. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом организации, учреждения в установленном законодательством порядке.

87. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя организации, учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

88. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя организации, учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, учреждения.

89. Заместителям руководителя организации, учреждения руководителем организации, учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

90. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем организации, учреждения с учетом результатов деятельности организации, учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя организации, учреждения, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

91. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя организации, учреждения за работу, направленную на развитие организации, учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

92. Заместителям руководителя организации, учреждения руководителем организации, учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

93. При наличии у заместителей руководителя организации, учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации, (за исключением почетного спортивного звания) устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

94. В целях стимулирования заместителей руководителя организации, учреждения им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 31-34 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем организации, учреждения.

95. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя организации, учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя организации, учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, учреждения.

96. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя организации, учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда организации, учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

96.1. Условия оплаты труда заместителям руководителя организации, учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного приказом начальника УНО предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя организации, учреждения и среднемесячной заработной платы работников организации, учреждения (без учета заработной платы руководителя организации, учреждения, заместителей руководителя организации, учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации,

учреждения и работы заместителей руководителя организации, учреждения соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

97. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя организации, учреждения.

#### **IV. Формирование фонда оплаты труда работников организации, учреждения**

98. Фонд оплаты труда работников организации, учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

99. Фонд оплаты труда работников организации, учреждения состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы (12 окладов, должностных окладов, ставок заработной платы в год);

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах (25% от 12 окладов, должностных окладов, ставок заработной платы в год);

средств на выплаты компенсационного характера (не менее 20% в составе фонда оплаты труда);

средств на выплаты стимулирующего характера (не менее 20% в составе фонда оплаты труда).

100. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации;

2) за проверку письменных работ – до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

3) за заведование кабинетами – до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

4) за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на

каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации, организации дополнительного образования, ином учреждении;

5) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательной организации.

101. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

102. Порядок тарификации педагогических работников образовательных организаций утверждается УНО.

## **V. Заключительные положения**

103. Оказание материальной помощи работникам организации, учреждения, в том числе заместителям руководителя организации, учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения в соответствии с положением, утверждаемым руководителем организации, учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации, учреждения на основании письменного заявления работника.

104. Оказание материальной помощи руководителю организации, учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения на основании приказа начальника УНО.

---

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению народного  
образования Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район  
Удмуртской Республик»

**Перечень работ, выполнение которых дает право работникам,  
осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным  
к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих  
второго уровня, на установление ежемесячной надбавки за качество  
выполняемых работ**

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.
2. Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности.
3. Выполнение рабочим, принимающим непосредственное участие в учебном процессе, станочных работ по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарем, фрезеровщиком, шлифовщиком и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов.
4. Выполнение работ закройщиком, занятым в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных организаций, принимающим непосредственное участие в учебном процессе.
5. Настройка пианино и роялей.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению народного  
образования Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район  
Удмуртской Республики»

**Перечень  
работников образовательных организаций,  
работающих в сельских населенных пунктах**

**I. Руководители:**

руководители образовательных организаций и их заместители;  
руководители структурных подразделений и их заместители.

**II. Специалисты:**

педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;  
старшие мастера, мастера производственного обучения;  
преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности,  
допризывной подготовки;  
руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;  
инспекторы, методисты;  
психологи, социологи, социальные педагоги;  
старшие лаборанты;  
художники;  
инженеры, механики, техники, мастера;  
лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием,  
инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-  
воспитательном процессе;  
другие специалисты, в квалификационные требования которых входит  
наличие высшего или среднего профессионального образования.

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению народного  
образования Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район  
Удмуртской Республики»

**Объемные показатели  
деятельности образовательных организаций и порядок отнесения  
к группам по оплате труда руководителей**

**I. Объемные показатели деятельности образовательных организаций**

1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным организациям: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству организациями.

2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных образовательных организациях	из расчета за группу	10
	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей в многопрофильных клубах	за каждого обучающегося	0,3
3	Количество обучающихся в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; организациях дополнительного образования детей спортивной	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5

	направленности, оздоровительных лагерях всех видов		
4	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника  дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
6	Наличие групп продленного дня		до 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в организациях, работающих в таком режиме	до 10  до 30
8	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
9	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
10	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности:  спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу с наполняемостью не	5

	учебно-тренировочных групп	менее 10 обучающихся дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
11	Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
14	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательной организации	за каждую единицу	до 3, но не более 20 на органи- зацию
15	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
16	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20

17	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями, или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
19	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

3. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа

1	Школы и другие общеобразовательные организации, дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200
---	--	-----------	--------	--------	--------

## **II. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций для установления должностных окладов**

4. Группа по оплате труда устанавливается приказом начальника УНО один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций определяется исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем Приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено УНО, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается УНО.

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы «Объемные показатели деятельности образовательных организаций» при установлении суммы баллов в дошкольных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

10. Объемные показатели муниципальных учреждений, не являющихся образовательными организациями, для отнесения их к одной из групп по оплате труда руководителей устанавливаются приказом начальника УНО.

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению народного  
образования Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район  
Удмуртской Республики»

**Коэффициенты  
ставок почасовой оплаты труда работников,  
привлекаемых к проведению учебных занятий,  
в образовательных организациях**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях; рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению народного  
образования Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район  
Удмуртской Республики»

### **Перечень**

**работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам,  
занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и  
иными особыми условиями труда устанавливающиеся по итогам  
аттестации рабочего места (специальной оценки условий труда)**

Учителя химии до 8 % оклада (должностного оклада).  
Учителя технологии до 6 % оклада (должностного оклада).  
Лаборанты химических кабинетов до 12 % оклада (должностного оклада).  
Заведующие хозяйством до 12 % оклада (должностного оклада).  
Помощники воспитателей до 12 % оклада (должностного оклада).  
Повара до 12 % оклада (должностного оклада).  
Подсобные работники до 12 % оклада (должностного оклада).  
Дворники до 12 % оклада (должностного оклада).  
Грузчики до 12 % оклада (должностного оклада).  
Рабочие по комплексному обслуживанию зданий до 12 % оклада  
(должностного оклада).  
Машинисты по стирке белья до 12 % оклада (должностного оклада).  
Медицинская сестра до 12 % оклада (должностного оклада).  
Кладовщик до 12 % оклада (должностного оклада).  
Кастелянша до 12 % оклада (должностного оклада).  
Кочегар до 12 % оклада (должностного оклада).  
Истопник до 12 % оклада (должностного оклада).

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению народного  
образования Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район  
Удмуртской Республики»

### **Размеры осуществления выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам муниципальных учреждений**

За дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

1. За классное руководство:
  - 1-4 классы - до 20 % оклада (должностного оклада);
  - 5-11 классы - до 30 % оклада (должностного оклада).
2. За проверку письменных работ:
  - учителям начальных классов - до 10% должностного оклада;
  - учителям литературы, русского и родного (удмуртского) языка - до 15% должностного оклада;
  - учителям математики - до 10% должностного оклада;
  - учителям химии, физики, черчения, ИЗО, ОБЖ, информатики, биологии, истории, географии, иностранного языка, обществознания - до 5 % должностного оклада.
3. За заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе:
  - 3.1. за заведование учебным кабинетом - до 10 % должностного оклада:
    - 3.1.1. общее состояние кабинета - до 3 % оклада (должностного оклада):
      - соблюдение санитарно-гигиенических норм - до 1,5 % оклада (должностного оклада) (чистота кабинета, исправная мебель, озеленение);
      - соблюдение правил техники безопасности - до 1,5 % оклада (должностного оклада) (наличие инструкций и журнала 3-х ступенчатого контроля по технике безопасности) (где это предусмотрено);
    - 3.1.2. рабочее место учителя - до 1 % оклада (должностного оклада): демонстрационный стол, наличие места для хранения и использования технических средств обучения, классная доска с приспособлениями для подвешивания и демонстрации таблиц;
    - 3.1.3. оформление кабинета - до 6 % оклада (должностного оклада):
      - перспективный план развития на 3 года - до 1 % оклада (должностного оклада);
      - план работы на год - до 1 % оклада (должностного оклада);
      - инвентарная книга кабинета - до 1 % оклада (должностного оклада);

- дидактический, раздаточный материал, творческие работы учащихся до 1 % оклада (должностного оклада);

- постоянные и временные экспозиции - до 2 % оклада (должностного оклада).

3.2. За заведование кабинетом в учреждениях дополнительного образования - до 15 % оклада (должностного оклада):

3.2.1. общее состояние кабинета - до 3 % оклада (должностного оклада):

- соблюдение санитарно-гигиенических норм - до 1,5 % оклада (должностного оклада) (чистота кабинета, исправная мебель, инвентарь, озеленение);

- соблюдение правил техники безопасности - до 1,5 % оклада (должностного оклада) (наличие инструкций и журнала 3-х ступенчатого контроля по ТБ) (где это предусмотрено);

3.2.2. рабочее место учителя, педагога - до 5 % оклада (должностного оклада) (наличие места для хранения инвентаря, материалов и использования технических средств обучения);

3.2.3. оформление кабинета - до 7 % оклада (должностного оклада):

- план работы на год - до 1 % оклада (должностного оклада);

- инвентарная книга кабинета - до 1 % оклада (должностного оклада);

- дидактический, раздаточный материал, творческие работы учащихся до 1 % оклада (должностного оклада);

- постоянные и временные экспозиции - до 4 % оклада (должностного оклада).

3.3. За заведование консультационным пунктом - до 15 % оклада (должностного оклада).

3.4. За заведование комбинированной мастерской - до 35 % оклада (должностного оклада).

3.5. За заведование учебно-опытным участком в период проведения сельскохозяйственных работ (с апреля по октябрь) - до 60 % оклада (должностного оклада).

4. За руководство методическими объединениями, цикловыми и предметными объединениями, социально-психологической службой, ПМПК психолога - медико - педагогической комиссией (далее – ПМПК) - до 10 % оклада (должностного оклада).

5. За ведение документации органов самоуправления учреждения (Педагогического совета, Совета трудового коллектива, Совета учреждения, Методического Совета, Тренерского Совета, Совета родителей и обучающихся и др.), ПМПК, Совета профилактики - до 10 % оклада (должностного оклада).

6. За работу по адаптированным общеразвивающим программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - до 20 % оклада (должностного оклада).

7. За выполнение функций специалиста в сфере закупок - до 50% оклада (должностного оклада).

8. За составление меню-требования и отчетов по питанию - до 50 % оклада (должностного оклада);

9. За руководство центром тестирования ГТО:

9.1. муниципальным центром - до 50% должностного оклада;

9.2. филиалом муниципального центра: - до 25% должностного оклада.

10. За руководство обособленным структурным подразделением, объектом осуществления образовательной деятельности, находящимся в ином населенном пункте - до 50% должностного оклада.

11. За подготовку, редактирование и размещения материалов в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет», работу с электронной почтой и автоматизированными информационными системами - до 60 % должностного оклада.

12. За организацию и обеспечение охраны труда до - 30 % оклада (должностного оклада).

13. За работу по спортивной подготовке взрослого населения - до 30 % должностного оклада.

14. За ведение архива образовательной организации, за делопроизводство, работу с персональными данными и документами ограниченного доступа, сохранность денежных средств - до 50 % оклада (должностного оклада).

15. За дополнительную работу по привлечению к обслуживанию и судейству в районных массовых мероприятиях - до 10 % должностного оклада по профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» 2 квалификационного уровня.

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению народного  
образования Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район  
Удмуртской Республики»

**Размеры надбавок  
за интенсивность и высокие результаты работы  
для должностей, отнесенных по ПКГ и должностей, отнесенных по ЕТКС**

Настоящее приложение разработано в целях материального стимулирования работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (включая руководителя и его заместителя), в конечных результатах своего труда, повышению ответственности, качественного выполнения планов и заданий, исходя из задач, стоящих перед коллективом. При разработке порядка предусмотрен дифференцированный подход к определению размеров выплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, за которые им установлены ставки заработной платы, оклады (должностные оклады), стимулирующий фактор доплат и надбавок, учитывая, что при установлении надбавок, квалификация работников и сложность выполняемой работы учитывается при определении оплаты труда согласно присвоенных тарифных разрядов.

Выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для педагогических и иных работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», устанавливаются сроком на 1 год при проведении тарификации на учебный год, осуществляются ежемесячно.

Часть выплат стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» и их заместителей, устанавливаются сроком на 1 год при проведении тарификации на учебный год в соответствие с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», и осуществляются ежемесячно. Часть выплат стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», и их заместителей устанавливаются ежеквартально в соответствие с Порядком

проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», осуществляются ежемесячно.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты труда вновь назначенным руководителям устанавливается при назначении на должность с учетом результатов деятельности учреждения за учебный год и квартал, предшествующий назначению на должность, далее устанавливается ежеквартально и при тарификации в соответствии с приложением № 1 к Порядку проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденному постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

### **1. Размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам (включая руководителя) муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций (далее МБДОО).**

Работникам МБДОО выплачивается надбавка за наличие почетного звания «Почетный работник общего образования» и знака отличия «Отличник народного просвещения» до 10 % оклада (должностного оклада).

**Заведующему МБДОО и его заместителю (в соответствии с приложением № 1 к Порядку проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее – УНО), утвержденному постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»):**

1) за интенсивность и высокие результаты работы до 250% должностного оклада:

Устанавливаются на учебный год (с 1 сентября по 31 августа) и пересматриваются ежегодно по состоянию на 1 сентября (до 120% должностного оклада):

- соответствие деятельности МБДОО требованиям законодательства в сфере образования, обеспечение безопасных условий для осуществления образовательного процесса - до **20%** должностного оклада;
- удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг – до **30 %** должностного оклада;
- организация обучения и воспитания обучающихся (создание оптимальных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса) - до **70%** должностного оклада.

Устанавливаются на квартал и пересматриваются ежеквартально по состоянию на 1 число каждого квартала (до 130% должностного оклада):

- реализация проектной деятельности - **до 50 %** должностного оклада;
- организация работы по энергоэффективности - **до 40 %** должностного оклада;
- эффективность управленческой деятельности (выполнение муниципального задания, управление имуществом, исполнительская дисциплина, участие в республиканских и районных мероприятиях) - **до 40 %** должностного оклада.

#### **Педагогическим работникам:**

- за интенсивность и высокие результаты труда:

- за высокую результативность труда (отсутствие случаев травматизма, высокий процент посещаемости детей, отсутствие нареканий со стороны родителей) - **до 30 %** должностного оклада;
- качественную организацию обучения и воспитания (проведение работы по дополнительным образовательным программам, работа на инновационных площадках, реализация программ по работе с одаренными детьми, детьми с ОВЗ, по здоровьесбережению, участие в реализации нацпроектов, организация участия обучающихся в районных и республиканских конкурсах и спартакиадах) - **до 10 %** должностного оклада;
- сбор родительской платы - **до 10 %** должностного оклада;
- руководство аттестационной комиссией в МБДОУ - **до 10 %** должностного оклада;
- за работу в разновозрастной группе при наличии 3-х возрастов от 3 до 7 лет - **до 20 %** должностного оклада;
- за разработанные и защищенные на методическом совете УНО авторские программы и технологии по углубленной работе, за участие в социальном проектировании, в грантовых и профессиональных конкурсах с учетом результатов конкурсов - **до 10 %** должностного оклада;

за оказание психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи в консультационном центре - **до 10%** должностного оклада;

- за наставничество, сопровождение и поддержку молодых педагогов и педагогов, не имеющих опыта работы, - **до 15 %** должностного оклада.
- молодым специалистам в течение первого и второго года работы устанавливается доплата в размере - **до 50 %** должностного оклада.

#### **Обслуживающему персоналу:**

- **помощники воспитателей** за интенсивность труда - **до 110 %** оклада;
- **заведующему хозяйством** за интенсивность и высокие результаты труда (своевременное обеспечение МБДОУ продуктами, экстренное устранение аварийных ситуаций) - **до 100 %** оклада;
- **подсобному рабочему** за интенсивность труда - **до 40 %** оклада;
- **медицинской сестре** за интенсивность труда - **до 50 %** оклада;
- **машинисту по стирке белья** за интенсивность труда - **до 30 %** оклада;
- **кочегару** за интенсивность труда - **до 20 %** оклада;
- **повару** за интенсивность труда - **до 40 %** оклада;
- **сторожам** за интенсивность труда - **до 30 %** оклада;

- рабочему по комплексному обслуживанию за интенсивность труда - до 50% оклада;
- дворнику за интенсивность труда - до 50 % оклада;
- должностному лицу, ответственному за организацию работы по благоустройству территории МБДОО, за интенсивность труда - до 25 % должностного оклада (с апреля по октябрь);
- должностному лицу, ответственному за электрохозяйство и теплотехнику, за интенсивность труда - до 50 % должностного оклада.

**2. Размеры за интенсивность и высокие результаты работы работникам общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования (включая руководителя и его заместителей) (далее - ОО)**

Работникам ОО выплачивается надбавка за наличие почетного звания «Почетный работник общего образования» и знака отличия «Отличник народного просвещения» до 10 % оклада (должностного оклада).

**Руководителю и его заместителям (в соответствии с приложением № 1 к Порядку проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденному постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»):**

за интенсивность и высокие результаты труда до 250% должностного оклада:  
Устанавливаются на учебный год (с 1 сентября по 31 августа) и пересматриваются ежегодно по состоянию на 1 сентября (до 120% должностного оклада):

- соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, обеспечение безопасных условий для осуществления образовательного процесса - до 20 % должностного оклада;
- удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг - до 30 % должностного оклада;
- организация обучения и воспитания обучающихся (создание оптимальных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса) - до 70% должностного оклада.

Устанавливаются на квартал и пересматриваются ежеквартально по состоянию на 1 число каждого квартала (до 130% должностного оклада):

- реализация проектной деятельности - до 50 % должностного оклада;
- организация работы по энергоэффективности - до 40 % должностного оклада;
- эффективность управленческой деятельности - до 40 % должностного оклада.

**Заведующему хозяйством за интенсивность и высокие результаты труда - до 100 % должностного оклада.**

**Педагогическим работникам:**

- молодым специалистам в течении первого и второго года работы устанавливается доплата в размере - **до 50 %** должностного оклада;

- за интенсивность и высокие результаты труда:

- за разработанные и защищенные авторские программы и технологии, утвержденные методическим советом, за участие в проектной деятельности, в грантовых и профессиональных конкурсах с учетом результатов конкурсов - **до 10 %** должностного оклада;
- за обслуживание оргтехники, используемой в образовательной организации - **до 50%** должностного оклада;
- за подготовку учащихся к государственной итоговой аттестации - **до 25 %** должностного оклада;
- за особые условия труда дефектолога (дефектолога, логопеда, психолога, олигофренопедагога, тифлопедагога, сурдопедагога) - **до 20 %** должностного оклада;
- за работу в классах с расширенным профильным преподаванием отдельных предметов - **до 15 %** должностного оклада;
- за напряженность и интенсивность труда педагогу-организатору и воспитателю группы продленного дня - **до 50 %** должностного оклада;
- за обучение на дому - **до 20 %** должностного оклада;
- за работу с детьми и семьями с девиантным поведением **до 20 %** должностного оклада;
- за оказание психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи в консультационном центре - **до 10%** должностного оклада;
- за работу по экспериментальным программам, работу на инновационных площадках, участие в реализации нацпроектов - **до 10 %** должностного оклада;
- за проведение внеклассной работы по физической культуре и здоровьесбережению в зависимости от количества классов-комплектов:
  - 10-19 классов-комплектов - **до 25 %** должностного оклада;
  - 20-30 классов-комплектов - **до 50 %** должностного оклада;
  - 31 и более классов-комплектов - **до 100 %** должностного оклада;
- за организацию участия обучающихся в республиканских и всероссийских соревнованиях, конкурсах, фестивалях - **до 15%** должностного оклада;
- за наставничество, сопровождение и поддержку молодых педагогов и педагогов, не имеющих опыта работы, - **до 15%** должностного оклада.

#### **Библиотекарям или сотрудникам ОО всех типов:**

за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров предусматривается доплата в следующих размерах:

- при наличии от 200 до 800 экземпляров – **2 %** от должностного оклада;
- от 800 до 2000 экземпляров – **2 – 5 %** должностного оклада;
- от 2000 до 3500 экземпляров – **5 – 8 %** должностного оклада;
- от 3501 до 5000 экземпляров – **8 – 10 %** должностного оклада;

- от 5001 до 6500 экземпляров – **10 – 13 %** должностного оклада;
- от 6501 до 8000 экземпляров – **13 – 17 %** должностного оклада;
- от 8001 до 9500 экземпляров – **17 – 20 %** должностного оклада;
- свыше 9500 экземпляров – **20 %** должностного оклада.

#### **Тренерам-преподавателям:**

- за подготовку победителей и призеров первенства Удмуртской Республики по линии Министерства по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики и первенств Министерства образования и науки Удмуртской Республики по спартакиадным видам спорта, летних и зимних Президентских игр школьников:

- в лично-командном первенстве за команду – до **15 %** должностного оклада;
- за одного призера в первенстве Удмуртской Республики – до **5 %** должностного оклада;
- за одного призера в летних и зимних Президентских играх – до **15 %** должностного оклада;
- за одного призера первенства Министерства образования и науки Удмуртской Республики по спартакиадным видам спорта – до **10 %** должностного оклада.

#### **Инструкторам-методистам и методистам учреждений дополнительного образования:**

- за организацию участия обучающихся и воспитанников во всех соревнованиях, входящих в программу спартакиады Министерства образования и науки Удмуртской Республики среди школьников, в республиканских и всероссийских мероприятиях – до **50 %** должностного оклада;
- наличие призеров в мероприятиях республиканского и всероссийского значения – до **20 %** должностного оклада;
- за организацию и проведение районных спортивно - и культурно-массовых мероприятий – до **30 %** должностного оклада;
- за участие в проектной деятельности, в грантовых и профессиональных конкурсах с учетом результатов конкурсов - до **10 %** должностного оклада;
- за организацию семинаров, конференций, учеб для педагогов образовательных организаций по повышению профессиональных компетенций - до **15 %** должностного оклада;
- за подготовку документов и координацию работы по мониторингу механизмов управления качеством образования - до **15%** должностного оклада.

#### **Сотрудникам образовательной организации:**

- за сопровождение при подвозе детей к месту учебы и обратно, организацию выездов детей к месту проведения мероприятий и обратно, охрану их жизни и здоровья - до **50 %** должностного оклада.

#### **Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу:**

- секретарю-машинистке, секретарю учебной части, секретарю руководителя за интенсивность труда - до **30%** должностного оклада;
- повару за интенсивность труда - до **30 %** оклада;
- помощнику воспитателя за интенсивность труда до **110 %** оклада;

- **медицинскому персоналу (совместителю)** за предрейсовый осмотр водителей
- до **50 %** оклада;
- **водителю легкового автомобиля, автобуса, грузового автомобиля и трактористу:**
  - за интенсивность труда (работы по текущему содержанию и ремонту автомобиля, проведение работ по подготовке автомобиля к техосмотру) - до **250 %** оклада;
  - за классность - до **10 %** оклада;
- **сторожам** за интенсивность труда - до **50 %** оклада;
- **дворнику** за интенсивность и напряженность - до **50 %** оклада;
- **кладовщику** за интенсивность труда - до **50 %** оклада;
- **вахтеру** за интенсивность труда (проведение антитеррористических мероприятий по обеспечению пропускного режима и исключению бесконтрольного пребывания на объектах посторонних лиц) - до **30 %** оклада (должностного оклада);
- **рабочему по комплексному обслуживанию** за интенсивность труда - до **50 %** оклада;
- **гардеробщику** за интенсивность труда - до **20 %** оклада;
- подсобному рабочему** за интенсивность труда - до **40 %** оклада;
- машинисту по стирке белья** за интенсивность труда - до **40 %** оклада;
- слесарю-сантехнику** за интенсивность труда - до **50 %** оклада;
- **лаборанту** за интенсивность труда - до **30 %** оклада;
- **должностному лицу, ответственному за выпуск автотранспорта в рейс**, за интенсивность труда - до **10 %** должностного оклада;
- **должностному лицу, ответственному за электрохозяйство и теплотехнику**, за интенсивность труда - до **25 %** должностного оклада;
- **системному администратору:**
  - консультационная и техническая поддержка пользователей по работе в автоматизированной информационной системе (далее – АИС), локальной сети и сети «Интернет», с программным обеспечением за каждый персональный компьютер, пользовательское место - до **200%** должностного оклада;
  - обеспечение своевременного копирования, резервирования и архивирования данных, обеспечение сетевой безопасности - до **60 %** должностного оклада.

Приложение № 8  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению народного  
образования Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ  
Якшур-Бодьинский район  
Удмуртской Республики»

## **Порядок, критерии, периодичность и размер премирования работников (включая руководителя и его заместителей)**

### **1. Порядок премирования работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций (включая руководителя) (далее - МДОО)**

Порядок премирования вводится в МДОО с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства работников. Настоящий порядок распространяется на всех работников МДОО. Поощрительный фонд формируется из средств экономии фонда оплаты труда.

Премирование может производиться в течение всего календарного года. Работник может быть премирован не более 4-х раз в год.

Вопросы премирования рассматриваются администрацией МДОО при участии представительного органа трудового коллектива.

Все виды премий выплачиваются сотрудникам МДОО на основании приказа МДОО.

Премирование руководителя МДОО осуществляется на основании приказа УНО.

Администрация МДОО обеспечивает гласность в вопросах премирования.

Размеры всех премий могут определяться в процентном отношении к окладу (должностному окладу), а также в конкретной денежной сумме.

**Показатели премирования заведующего, заместителя заведующего МДОО:**

- активное участие в подготовке МДОО к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми - **до 25 %** должностного оклада;
- участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий и инноваций - **до 20 %** должностного оклада;
- снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей, высокий процент посещаемости, проведение мероприятий по здоровьесбережению - **до 20 %** должностного оклада;

- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях **до 30%** должностного оклада;
- инициирование, качественная организация и проведение на базе МБДОО республиканского и районного мероприятия, активное участие в районных и республиканских мероприятиях - **до 20%** должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
  - в районном масштабе – **50 %** должностного оклада;
  - в республиканском масштабе – **100 %** должностного оклада;
  - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – **200 %** должностного оклада;
  - в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – **100 %** должностного оклада;
  - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – **100 %** должностного оклада;
  - в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **1000 рублей**;
  - в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **500 рублей**;
  - в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – **100%** должностного оклада;
  - в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - **1000 рублей**;
  - к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:
    - 50 лет (для женщин) - **100 %** должностного оклада;
    - 55 лет (для женщин) - **100 %** должностного оклада;
    - 60 лет – **100 %** должностного оклада и далее каждые 5 лет;
  - при увольнении в случае выхода на пенсию – **100 %** должностного оклада.

#### **Показатели премирования работников МДОО:**

- активное участие в подготовке МДОО к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми - **до 25 %** должностного оклада;
- разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности - **до 20 %** должностного оклада;
- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях - **до 30%** оклада должностного оклада;
- представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег МБДОО и участие в других мероприятиях МБДОО по распространению опыта работы - **до 20 %** должностного оклада;
- личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса МДОО (итоги смотров-конкурсов, авторских проектов и др.) - **до 25 %** должностного оклада;

- образцовая организация детского питания - до **25 %** должностного оклада;
- профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями - до **20 %** должностного оклада;
- другие показатели, влияющие на установление единовременной премии (активное участие в субботниках, детских праздниках и мероприятиях, положительные результаты летней оздоровительной работы и т.д.), - до **20 %** должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
  - в районном масштабе – **50 %** должностного оклада;
  - в республиканском масштабе – **100 %** должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – **200 %** должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – **100 %** должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – **100 %** должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – **100 %** должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **1000 рублей**;
- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **500 рублей**;
- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – **100%** должностного оклада;
- в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - **1000 рублей**;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:
  - 50 лет (для женщин) - **100 %** должностного оклада;
  - 55 лет (для женщин) - **100 %** должностного оклада;
  - 60 лет – **100 %** должностного оклада и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию – **100 %** должностного оклада.

## **2. Порядок премирования работников муниципальных общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования (включая руководителя и его заместителей) (далее – МООО)**

В целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности и качества их труда в МООО вводится премирование по результатам работы.

Премирование производится за счет экономии по фонду оплаты труда. Распределение средств, направляемых на премирование, осуществляется МООО самостоятельно, в соответствии с приказом МООО. Сумма экономии определяется как разница между общей суммой уточненных сметных назначений или доведенных планов финансово-хозяйственной деятельности за соответствующий период и фактических расходов за соответствующий период. Оплата производится в процентах от оклада (должностного оклада) или в рублевом эквиваленте.

Премирование может производиться в течение всего календарного года. Работник может быть премирован не более 4-х раз в год.

Распределение премий производится директором МООО и оформляется приказом. Премирование за счет экономии фонда оплаты труда производится с согласия трудового коллектива.

### **Показатели премирования:**

#### **Руководители, заместители руководителя:**

- активное участие в подготовке МООО к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми - до **25 %** должностного оклада;
- участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий, внедрении инноваций - до **20 %** должностного оклада;
- снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей, высокий процент посещаемости, проведение мероприятий по здоровьесбережению - до **20 %** должностного оклада;
- за качественную подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации - до **30%** должностного оклада;
- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях - до **30%** должностного оклада;
- инициирование, качественная организация и проведение на базе МООО республиканского и районного мероприятия, активное участие в районных и республиканских мероприятиях - до **20%** должностного оклада;
- за организацию каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся, трудоустройство несовершеннолетних - до **30%** должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
  - в районном масштабе – **50 %** должностного оклада;
  - в республиканском масштабе – **100 %** должностного оклада;
  - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – **200 %** должностного оклада;
  - в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – **100 %** должностного оклада;
  - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – **100 %** должностного оклада;
  - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – **100 %** должностного оклада;
  - в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **1000 рублей**;
  - в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **500 рублей**;

- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – **100%** должностного оклада;
- в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - **1000 рублей**;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:  
50 лет (для женщин) - **100 %** должностного оклада;  
55 лет (для женщин) - **100 %** должностного оклада;  
60 лет – **100 %** должностного оклада и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию – **100 %** должностного оклада.

### **Педагогические работники:**

- за подготовку и проведение открытых мероприятий (открытые уроки, воспитательные мероприятия и т.д.) - **до 20%** должностного оклада;
- за подготовку и участие в проведении на базе МОО районных и республиканских семинаров, совещаний, конференций и массовых мероприятий) - **до 20%** должностного оклада;
- за организацию каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся, трудоустройство несовершеннолетних - **до 30%** должностного оклада;
- активное участие в подготовке МООО к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми - **до 25 %** должностного оклада;
- участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий, внедрении инноваций - **до 20 %** должностного оклада;
- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях **до 30%** должностного оклада;
- за качественную подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации - **до 30%** должностного оклада;
- за подготовку призеров олимпиад, спартакиад, конкурсов и соревнований:
  - районного масштаба – **до 50 %** должностного оклада;
  - республиканского масштаба – **до 100 %** должностного оклада;
- за успешную подготовку районной спортивной взрослой команды - **до 30%** должностного оклада;
- за сопровождение обучающихся на республиканские и всероссийские мероприятия с круглосуточным пребыванием, обеспечение их безопасности, охрану жизни и здоровья - **до 30%** должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
  - в районном масштабе – **50 %** должностного оклада;
  - в республиканском масштабе – **100 %** должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – **200 %** должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – **100 %** должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – **100 %** должностного оклада;

- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – **100 %** должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **1000 рублей**;
- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **500 рублей**;
- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – **100%** должностного оклада;
- в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - **1000 рублей**;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:  
50 лет (для женщин) - **100 %** должностного оклада;  
55 лет (для женщин) - **100 %** должностного оклада;  
60 лет – **100 %** должностного оклада и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию – **100 %** должностного оклада.

### **Обслуживающий персонал**

- за подготовку МООО к учебному году - **до 25 %** оклада (должностного оклада);
- образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей (не чаще 1 раза в квартал) - **до 25%** оклада (должностного оклада);
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
- в районном масштабе – **50 %** оклада (должностного оклада);
- в республиканском масштабе – **100 %** оклада (должностного оклада);
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации – **200 %** оклада (должностного оклада);
- в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации – **100 %** оклада (должностного оклада);
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики – **100 %** оклада (должностного оклада);
- в случаях вручения почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **1000 рублей**;
- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» – **500 рублей**;
- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики – **100%** должностного оклада;
- в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - **1000 рублей**;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:  
50 лет (для женщин) - **100 %** оклада (должностного оклада);  
55 лет (для женщин) - **100 %** оклада (должностного оклада);

60 лет – **100 %** оклада (должностного оклада) и далее каждые 5 лет;  
- при увольнении в случае выхода на пенсию – **100 %** оклада (должностного оклада).

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### по результатам проведения экспертизы постановления (проекта постановления) Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»

1. Дата проведения экспертизы: «25» августа 2022 года.  
2. Место проведения экспертизы: Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

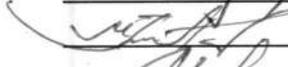
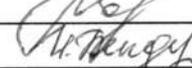
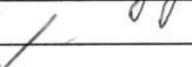
3. Эксперты: Протопопова О.В. – заместитель главы Администрации, Бармашов М.А. - руководитель аппарата Администрации, Вахрушева М.Г. – начальник Управления народного образования Администрации, Бендер И.А. - начальник Управления муниципальной службы и делопроизводства Администрации, Павлова Е.Н. – главный специалист-эксперт правового отдела - Управления правового обеспечения и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации.

4. Реквизиты постановления (проекта постановления): проект постановления «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»».

5. Перечень выявленных коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности с указанием их признаков (описания) и соответствующих статей (частей, пунктов, подпунктов, абзацев) постановления (проекта постановления), в которых эти факторы выявлены (их краткое описание): *коррупциогенные факторы и проявления коррупциогенности не выявлены.*

6. Предложения о способах ликвидации или нейтрализации коррупциогенных факторов и проявлений коррупциогенности (доработке постановления): -----  
-----.

7. Выводы: *не выявлены коррупционные факторы и проявления коррупциогенности. Рекомендуем к подписанию, после подписания опубликовать в Вестнике правовых актов ОМС и информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».*

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
О.В.Протопопова  
М.А.Бармашов  
М.Г.Вахрушева  
И.А.Бендер  
Е.Н.Павлова  
(подписи экспертов)